

SERI-ART.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2025



IMPEGNO



RISULTATI



FUTURO

Sommario

1-Sezione introduttiva	4
1.1 Lettera agli stakeholders.....	4
1.2 La nostra Storia.....	5
1.3 La nostra Politica ed i nostri Valori	6
1.4 Percorso di sostenibilità.....	8
2- Informazioni generali.....	9
2.1 Dati di sintesi anno 2025	13
2.2 Mercato di riferimento e valore economico generato	14
2.2 Criteri per la redazione	15
2.2.1 ESRS 2 - BP-1 Criteri generali per la redazione del bilancio	15
2.2.2 ESRS 2 - BP-2 Informativa in relazione a circostanze specifiche	17
3- Governance	18
3.1 ESRS 2 – GOV-1: Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo	20
3.2 ESRS 2 – GOV-2: Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate	22
3.3 ESRS 2 – GOV-3: Integrazione delle prestazioni in termini di sostenibilità nei sistemi di incentivazione.....	22
3.4 ESRS 2 – GOV-4: Dichiarazione sulla dovuta diligenza.....	22
3.5 ESRS 2 – GOV-5: Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità	23
3.6 ESRS 2 – SBM-1: Strategia, modello di business e catena del valore	23
3.6.1 ESRS 2 – SBM-1: Strategia catena del valore- fornitori.....	30
3.7 ESRS 2 – SBM-2: I nostri stakeholders	32
3.8 ESRS2- SBM-2: Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale.....	36
3.9 ESRS2- IRO-1: Doppia rilevanza -Matrice di doppia materialità	38
4- Informazioni ambientali	43
4.1 ESRS E1 – Cambiamento climatico	45
4.2 ESRS E1-6 – Emissioni in atmosfera- Bilancio CO ₂	47
4.3 ESRS E1-5 – Uso di energia	50
4.4 ESRS E1- 3 – Acque, uso e scarichi idrici.....	53
4.5 ESRS E5 – Produzione di rifiuti, riciclo	53
5- Informazioni sociali.....	55

5.1 ESRS S1 – Forza lavoro propria	55
5.1.1 ESRS 2-SBM3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	56
5.1.2 ESRS S1-1 – Politiche relative alla propria forza lavoro	57
5.1.3 ESRS S1-2 – Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori.....	58
5.1.4 ESRS S1-3 – Processi per porre rimedio agli impatti negativi, canali di comunicazione per i lavoratori.....	58
5.1.5 ESRS S1-6 – Caratteristiche dei dipendenti dell’impresa	58
5.1.6 ESRS S1-7 – Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti dell’impresa	60
5.1.7 ESRS S1-9 – Metriche di diversità	60
5.1.8 ESRS S1-10 – Salari adeguati	61
5.1.9 ESRS S1-12 – Persone con disabilità	61
5.1.10 ESRS S1-13 – Metriche di formazione e sviluppo competenze	61
5.1.11 ESRS S1-14 – Metriche di salute e sicurezza	62
5.1.12 ESRS S1-17 – Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani	64
5.1.13 ESRS S1-15 – Metriche di equilibrio tra vita professionale e vita privata.....	65
5.1.14 ESRS S1-16 – Metriche di remunerazione (divario retributivo e remunerazione totale).....	65
5.2 ESRS S3 – Comunità interessate	66
5.2.1 ESRS 2-SBM3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	66
5.2.2 ESRS S3-1 – Politiche relative alle comunità interessate	66
5.2.3 ESRS S3-3 – Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentano alle comunità interessate di esprimere preoccupazioni	67
5.3 ESRS S4 – Consumatori finali	67
6- Informazioni di governance	68
6.1 ESRS 2 GOV1 – Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo	68
6.2 ESRS G1-1 – Politiche in materia di cultura d’impresa e condotta delle imprese	68
6.3 ESRS G1-3 – Prevenzione ed individuazione della corruzione attiva e passiva	71
6.4 ESRS G1-4 – Casi accertati di corruzione attiva e passiva	71
7. Gli obiettivi.....	72
8. Matrice di correlazione.....	75

1-Sezione introduttiva

1.1 Lettera agli stakeholders

Mi è particolarmente gradito presentare qui di seguito l'aggiornamento del Bilancio di Sostenibilità di SERI.ART. srl con i dati relativi al 2025. Il nostro approccio alla sostenibilità è caratterizzato da un costante desiderio di innovazione organizzativa, integrazione dei processi e dialogo aperto e continuo con voi, nostri preziosi stakeholder. Adottare le migliori pratiche in termini di sviluppo sostenibile per noi non significa semplicemente adeguarsi a determinati standard o normative, ma è l'espressione di una visione profonda e consapevole del nostro ruolo nel mondo. Ogni azione che intraprendiamo e ogni decisione che prendiamo nasce dalla riflessione su come bilanciare le esigenze attuali con il rispetto per le generazioni che verranno.

Siamo ormai al quarto anno di rendicontazione verso gli Stakeholders in ottica di sostenibilità. Con questa nuova edizione abbiamo deciso di adottare come nuovo standard quello degli ERSR.

Grazie all'esperienza accumulata negli anni, SERI.ART. ha saputo diversificare la propria offerta di servizi, dotandosi di tecnologie avanzate e di un parco mezzi moderno e performante. Gli importanti clienti acquisiti e mantenuti nel tempo ci danno conforto sul fatto che stiamo percorrendo la strada giusta.

SERI.ART. non si ferma e continua a ricercare la qualità del prodotto, l'innovazione, senza dimenticare il miglioramento ambientale, quello della salute e sicurezza dei lavoratori e l'etica nel lavoro.

L'attenzione ai principi della sostenibilità e l'importante percorso di crescita ed efficientamento ci portano a confermare i nostri cinque temi alla base del nostro impegno: **innovazione, salute e sicurezza dei lavoratori, socialità, ambiente e legalità.**

La certificazione dei nostri sistemi di gestione ISO 9001 (qualità), ISO 14001 (ambiente) permette ad un ente terzo di verificare le nostre performance.

In futuro, come in passato, il nostro approccio continuerà a basarsi sui principi di correttezza, competenza e spirito di innovazione, al fine di ottenere risultati che soddisfino tutti i nostri stakeholder. Continuiamo a voler crescere in maniera sostenibile e perseguire obiettivi di qualità e sostenibilità ambientale perché crediamo che l'ambiente sia una risorsa da usare con intelligenza. Mi auguro che questo documento possa essere, come per le precedenti edizioni, per chi lo legge, una guida per conoscerci e comprendere i nostri impegni. Buona lettura.

Vittorio Pasqui – Presidente del CDA

San Benedetto Val di Sambro 31/08/2026



1.2 La nostra Storia

- **1992**
Nasce Seri.Art, azienda che si occupava prevalentemente di serigrafia conto terzi su materiali metallici
- **1994**
Inizia la serigrafia su polycarbonati
- **1998**
Apertura del reparto meccanico con laser punzonatrici e piegatrici. Nasce la possibilità di poter fornire prodotti completi a 360°
- **2002**
Costruzione nuovo stabilimento in via Campana 9-11. Arrivo CAD CAM
- **2005**
Certificazione ISO 9001 ed ISO 14001
- **2009**
Acquisto delle prime stampanti DGT
- **2014**
Acquisto nuovo laser fibra e incisore laser
- **2016**
Costruzione secondo stabilimento in Via Campana 7 con relativo trasloco del reparto serigrafia
- **2017**
Acquisto linea di punzonatura completamente automatizzata. Inizia la filosofia Industria 4.0
- **2019**
Acquisto pantografo e relativo ingresso nel mercato asportazione truciolo
- **2020**
Ampliamento del reparto piegatura e inserimento del nuovo Laser Trumpf Fibra 6000 watt
- **2022**
Ampliamento strumentazione di controllo prodotti. Acquisto piegatrice Trubend 7170. Incremento del personale impiegato a 55 unità. Redazione del primo Contingency Plan
- **2023**
Inizio costruzione terzo stabilimento. Incremento del personale impiegato a 61 unità. Redazione del primo Bilancio di Sostenibilità e del Codice Etico.
- **2024**
Inizio attività di produzione nel terzo stabilimento. Acquisto di varie attrezzature tra le quali Punzonatrice TRUPUNCH 5000 , Cartatrice automatica Costa e Magazzino Verticale Modula. Ristrutturazione dello stabilimento di Via Campana 9-11 con riconversione a magazzino.
- **2025**
Realizzazione linea di montaggio ESD

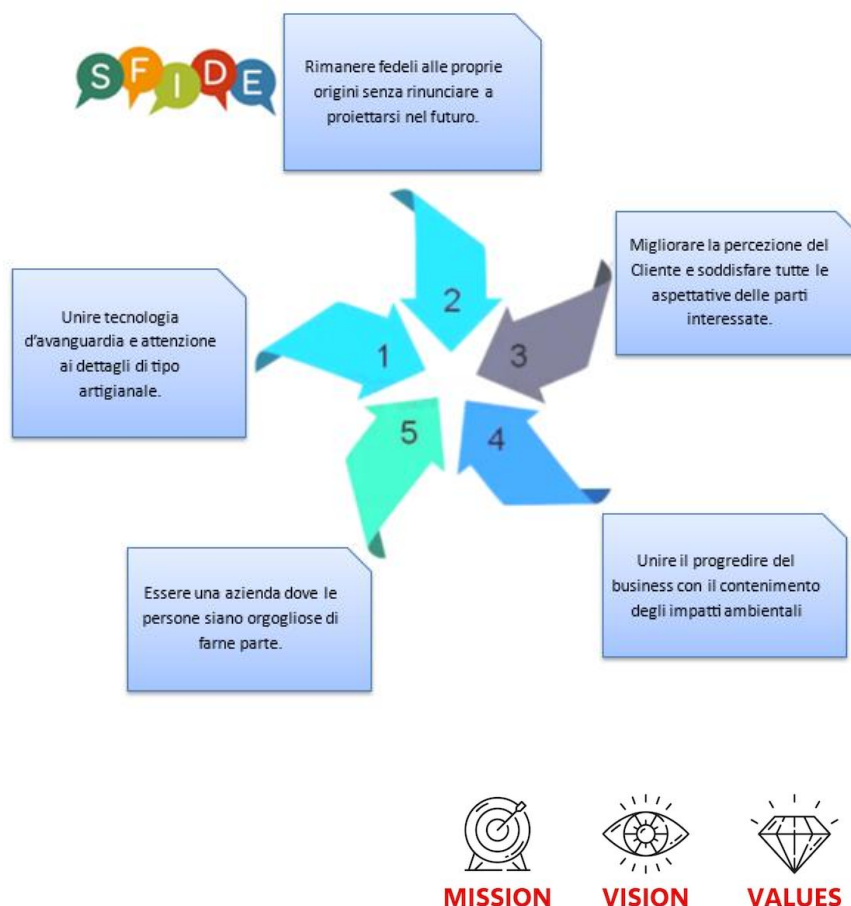
SERI.ART. da sempre pone come obiettivi primari per lo sviluppo del business:

- Il massimo dell'Etica, integrità e conformità alle legislazioni locali
- Proteggere e tutelare la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti e degli utilizzatori del prodotto, nel rispetto dell'ambiente
- Utilizzare prodotti che seguono il progresso in termini di affidabilità e sicurezza
- Possedere la migliore tecnologia effettuando investimenti annuali per il miglioramento della qualità delle lavorazioni

Il nostro parco clienti si estende in diversi settori, ma siamo soprattutto presenti in quelli dove viene richiesto un prodotto con caratteristiche tecniche ed estetiche elevate.

1.3 La nostra Politica ed i nostri Valori

Obiettivo principale di SERI.ART. è il mantenimento degli standard di eccellenza del settore in cui opera garantendo sempre un'attenzione votata al miglioramento continuo rispetto alle tematiche di responsabilità sociale e di tutela ambientale.



"Vogliamo creare occupazione sul territorio mantenendo salde le nostre radici. Vogliamo diventare partner affidabili e consolidati per i nostri clienti. Vogliamo contribuire allo sviluppo sociale ed economico guidati da principi di onestà, equità e di lotta ad ogni forma di discriminazione"



"Fin dalla sua fondazione SERI.ART. si ispira a principi che ne guidano ogni azione e che ne rendono unico e distintivo il modo di operare nell'ambito delle imprese medio piccole. Principi che SERI.ART. si impegna a promuovere presso i propri stakeholder attraverso la fiducia, la conoscenza reciproca e la condivisione di valori e obiettivi. Le nostre azioni sono da sempre volte a garantire la qualità dei prodotti forniti, il rispetto di standard del lavoro sicuri ed equi, la salvaguardia dell'ambiente."



"I nostri valori sono quelli legati al rispetto delle persone, all'etica del business ed alla salvaguardia del patrimonio naturale"

La nostra azienda ha deciso di concretizzare i propri impegni nei confronti dei clienti, dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori, mediante l'adozione di un Sistema di Gestione QSA realizzato sui modelli delle norme UNI EN ISO 9001 (Qualità), UNI EN ISO 14001 (Ambiente) e UNI EN ISO 45001 (Sicurezza).

Questo ci porta a utilizzare le nostre migliori qualità umane ed infrastrutturali ma principalmente richiede l'impegno di tutti perché niente si fa senza il contributo dell'uomo.

I nostri impegni saranno:

PER L'AMBIENTE:

- Rispettare le prescrizioni legislative e prevenire ogni forma di inquinamento
- Considerare la biodiversità presente nel nostro territorio ed evitare di produrre impatti negativi che provochino alterazioni
- Conservare le risorse naturali presenti sul territorio ed adattarsi ai cambiamenti climatici
- Continuare a gestire la "sostenibilità" come un cardine del nostro impegno e rendicontare annualmente le nostre prestazioni con la pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità
- Migliorare la nostra prestazione ambientale minimizzando gli impatti che le nostre attività hanno sull'ambiente (interno ed esterno all'azienda) considerando per quanto possibile la Life Cycle
- Coinvolgere per quanto possibile anche i nostri fornitori per individuare prodotti e tecnologie che riducano l'impatto ambientale
- Evitare gli sprechi di energia e risorse non rinnovabili
- Evitare gli sprechi di acqua
- Scegliere attrezzature ed impianti a basso impatto ambientale
- Seguire costantemente l'evoluzione dei prodotti per sostituire quelli pericolosi con quelli meno pericolosi

PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO:

- Rispettare le prescrizioni legislative
- Controllare costantemente la corretta applicazione delle misure generali di tutela previste dall'art. 15 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.
- Stimolare i preposti ad un attento controllo ed i lavoratori al rispetto delle regole definite
- Considerare la sicurezza una componente indispensabile del nostro modo di lavorare
- Minimizzare gli infortuni e prevenire le malattie professionali
- Scegliere attrezzature ed impianti sempre più sicuri
- Seguire costantemente l'evoluzione dei prodotti per sostituire quelli pericolosi con quelli meno pericolosi
- Effettuare una costante formazione ed informazione dei lavoratori

PER I NOSTRI CLIENTI:

- Migliorare la nostra prestazione seguendo le richieste dei clienti in maniera puntuale per diventare partners affidabili
- Recepire eventuali critiche considerandole come spunti di miglioramento e integrare di conseguenza il sistema
- Essere trasparenti e gestire in forma etica il business
- Essere pronti a rispondere a richieste e reclami
- Misurare sistematicamente la soddisfazione dei nostri clienti
- Essere tecnologicamente avanzati al fine di soddisfare il quanto più possibile le richieste del mercato

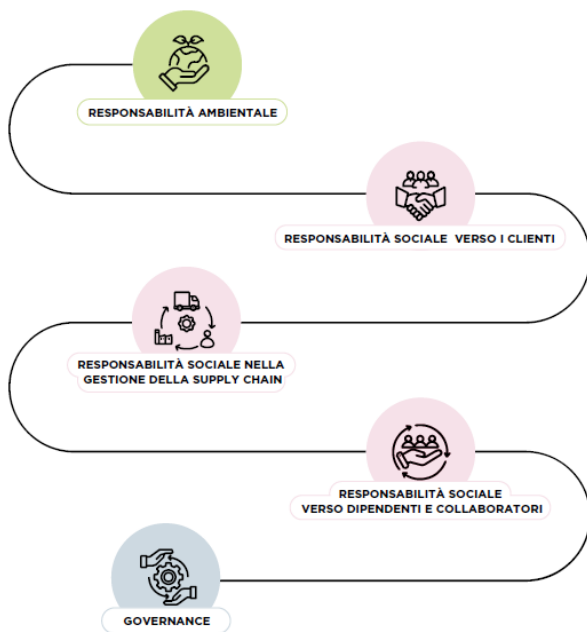
La Direzione ogni anno riesaminerà la presente politica e definirà obiettivi specifici di miglioramento che verranno comunicati a tutto il personale.

San Benedetto Val di Sambro, li 08/06/2026



Vittorio Pasqui (Direzione e Datore di Lavoro)

1.4 Percorso di sostenibilità



ESRS	SDG
E1 - CAMBIAMENTI CLIMATICI	SDG 7 - ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE SDG 13 - LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
E2 - INQUINAMENTO	SDG 12 - CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
E3 - ACQUE E RISORSE MARINE	SDG 6 - ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI SDG 14 - VITA SOTT'ACQUA
E4 - BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI	SDG 14 - VITA SOTT'ACQUA SDG 15 - VITA SULLA TERRA
E5 - ECONOMIA CIRCOLARE	SDG 2 - SCONFIGGERE LA FAME SDG 12 - CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
S1 - FORZA LAVORO PROPRIA	SDG 5 - PARITÀ DI GENERE SDG 8 - LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
S2 - LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE	SDG 8 - LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA SDG 12 - CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
S3 - COMUNITÀ INTERESSATE	SDG 2 - SCONFIGGERE LA FAME SDG 12 - CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
S4 - CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI	SDG 3 - SALUTE E BENESSERE
G1 - CONDOTTA DELLE IMPRESE	SDG 16 - PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

ESRS - European Sustainability Reporting Standards

SDGs - Sustainable Development Goals (Agenda 2030 ONU)

2- Informazioni generali

SERI.ART. srl., con sede nel Comune di San Benedetto Val di Sambro (Bo), offre servizi di serigrafia e carpenteria leggera, unendo la maestria artigianale, frutto della trentennale esperienza, all'eccellenza tecnologica industriale.

Opera in tre stabilimenti ubicati nella zona artigianale in Località "Campana" ed è una realtà produttiva in espansione in una zona spesso trascurata come l'Appennino Bolognese.

Dal 1992 realizza **carpenteria meccanica e serigrafia** conto terzi, producendo internamente l'intera gamma di prodotti a disegno del Cliente. Dal 2025 è presente una linea di montaggio **ESD**.

SERI.ART. srl. è un'azienda dinamica, sempre attenta alle esigenze del mercato.

Grazie alla continua innovazione e la collaborazione con i clienti l'azienda è cresciuta e si è sviluppata negli anni, arrivando a diventare un vero e proprio **punto di riferimento per il settore**.

Il considerevole know-how maturato permette di seguire, consigliare e sviluppare tutte le esigenze della clientela.

Affidarsi a SERI.ART., significa trovare un partner preparato ed affidabile, in grado di valutare ogni richiesta proveniente dai settori più disparati.

Negli anni SERI.ART. ha dimostrato di essere una realtà imprenditoriale in grado di privilegiare non solo la qualità del lavoro, ma anche la sostenibilità ambientale e di investire nell'innovazione e nella sperimentazione, mantenendo sempre il focus sulla valorizzazione del capitale umano. È infatti grazie alle persone, una squadra che oggi conta circa 70 collaboratori, che è stato possibile incrementare il nostro business negli anni.



Sede legale, magazzino montaggi ESD

Via Campana 9-11 San Benedetto Val di Sambro (Bo)

Produzione serigrafie

Via Campana 7 San Benedetto Val di Sambro (Bo)

Produzione carpenterie

Via Campana 3 San Benedetto Val di Sambro (Bo)

email: info@seriartsas.com

Tel: +39 0534 890008



Automotive e Moto



Informatico e Audio Video



Agricolo/Movimento terra



Medicale



Ferroviario



Industriale



Elettronico



Telecomunicazioni



Magazzino e linea
montaggio ESD

Via Campana 9-11



Serigrafia
Via Campana 7





Carpenteria
Via Campana 3



2.1 Dati di sintesi anno 2025



99 % dei fornitori in Italia



42 % personale femminile



12,524M€ Valore della produzione nel 2025



62 dipendenti al 31/12/25



1.789 Ore di formazione nel 2025



107.346 Ore lavorate nel 2025



40,44 anni età media del personale



1 infortunio nel 2025



100 % rifiuti inviati a recupero nel 2025



2 certificazioni ISO



279,40 MWh Energia autoprodotta nel 2025

2.2 Mercato di riferimento e valore economico generato

SERI.ART. opera prevalentemente sul mercato nazionale.



I principali clienti di SERI.ART. sono imprese italiane anche a visione multinazionale, che operano in svariati settori. L'impegno prioritario di SERI.ART. è la creazione di valore nel lungo periodo sia per gli azionisti che per gli stakeholder. Il conseguimento di performance economiche sostenibili supporta le decisioni di crescita, investimento ed innovazione degli azionisti e permette di costruire e mantenere relazioni basate sulla fiducia con i clienti e la propria filiera di fornitura in ottica di cooperazione e di sviluppo reciproco. Grazie alle performance economiche positive, SERI.ART. è in grado curare lo sviluppo professionale delle proprie persone e al contempo tutelarle con politiche occupazionali e di welfare per la sicurezza dell'impiego, il sostegno della persona e della famiglia. A tal fine, SERI.ART. ha costruito e mantiene un proficuo dialogo con le rappresentanze dei lavoratori per trovare le migliori soluzioni e conciliare i bisogni del lavoratore con gli obiettivi di produttività dell'azienda. In parallelo si impegna a sostenere lo sviluppo sociale, economico e ambientale ed il benessere della comunità locale in cui opera attraverso iniziative orientate all'inclusione, la socialità e la riduzione dell'impatto ambientale. SERI.ART. si avvale di sistemi di contabilità, attraverso i quali i fatti di gestione vengono rilevati, misurati e rappresentati in funzione dei molteplici oggetti e dimensioni di analisi. Grazie all'organizzazione e ai sistemi di Controllo di Gestione, vengono monitorate ed interpretate le performance ed i costi delle attività e dei prodotti. La distribuzione del valore aggiunto costituisce il punto di contatto tra il profilo economico e il profilo sociale e consente di analizzare come la ricchezza creata venga redistribuita da SERI.ART. a vantaggio dell'intero sistema con cui l'azienda interagisce. Di seguito il rendiconto economico con confronto 2024 e 2025.

Valore della produzione

Altri ricavi

Totale valore della produzione

Costi

Differenza tra valore della produzione e costi

2024	2025
12.225.574	12.524.110
1.403.720	1.242.910
13.629.294	13.767.020
11.397.489	12.083.947
2.231.805	1.683.073

2.2 Criteri per la redazione

2.2.1 ESRS 2 - BP-1 Criteri generali per la redazione del bilancio

In questo Bilancio, SERI.ART. utilizza i principi generali di rendicontazione della sostenibilità formulati dall'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group), l'ente incaricato dalla UE che si occupa dei principi contabili a livello internazionale, approvati dalla Commissione UE e pubblicati attraverso il regolamento 2772 del 2023, in Gazzetta Ufficiale UE il 22 dicembre 2023.

Di seguito, vengono riportati in breve gli scopi dei principi europei di rendicontazione di sostenibilità (ESRS) secondo le indicazioni del regolamento.

1. Scopo dei principi europei di rendicontazione di sostenibilità (ESRS) è specificare le informazioni sulla sostenibilità che un'impresa deve comunicare conformemente alla direttiva 2013/34/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, modificata dalla direttiva (UE) 2022/2464 del Parlamento europeo e del Consiglio. La rendicontazione in conformità degli ESRS non esenta le imprese da altri obblighi stabiliti nel diritto dell'Unione.

2. In particolare, gli ESRS specificano le informazioni che un'impresa deve comunicare in merito ai suoi impatti, rischi e opportunità sostanziali in relazione alle questioni di sostenibilità ambientale, sociale e di governance. Gli ESRS non impongono alle imprese di comunicare informazioni su aspetti ambientali, sociali e di governance coperti dagli ESRS se hanno valutato che questi ultimi non sono rilevanti (cfr. l'appendice E «Diagramma di flusso per la determinazione delle informative da includere»). Le informazioni comunicate conformemente agli ESRS consentono ai fruitori della dichiarazione sulla sostenibilità di comprendere gli impatti rilevanti dell'impresa sulle persone e sull'ambiente e gli effetti rilevanti delle questioni di sostenibilità sullo sviluppo, sui risultati e sulla situazione dell'impresa.



Questi gli ESRS individuati nell'allegato del Regolamento UE 2023/2772:

ESRS 1 - Prescrizioni generali

ESRS 2 - Informazioni generali

ESRS E1 - Cambiamenti climatici

ESRS E2 - Inquinamento

ESRS E3 - Acque e risorse marine

ESRS E4 - Biodiversità ed ecosistemi

ESRS E5 - Uso delle risorse ed economia circolare

ESRS S1 - Forza lavoro propria

ESRS S2 - Lavoratori nella catena del valore**ESRS S3 - Comunità interessate****ESRS S4 - Consumatori e utilizzatori finali****ESRS G1 - Condotta delle imprese**

Nel presente Bilancio, SERI.ART. ha utilizzato esclusivamente gli ESRS ritenuti rilevanti, escludendo quelli non rilevanti per la sua attività economica, come previsto dalle caratteristiche qualitative delle informazioni dettate dal citato Regolamento UE. Il documento è stato redatto prendendo come riferimento tecnico e metodologico:

- i 17 obiettivi – Sustainable Development Goals (SDGs) dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile dell'ONU. L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU;
- la Direttiva UE 2022/2464 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 14 dicembre 2022 che modifica il regolamento (UE) n. 537/2014, la direttiva 2004/109/CE, la direttiva 2006/43/CE e la direttiva 2013/34/UE per quanto riguarda la rendicontazione societaria di sostenibilità;
- il Decreto Legislativo 6 settembre 2024, n. 125. Attuazione della direttiva 2022/2464/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 14 dicembre 2022, recante modifica del regolamento 537/2014/UE, della direttiva 2004/109/CE, della direttiva 2006/43/CE e della direttiva 2013/34/UE per quanto riguarda la rendicontazione societaria di sostenibilità;
- il Regolamento Delegato (UE) 2023/2772 che integra la direttiva 2013/34/UE del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i principi di rendicontazione di sostenibilità;
- il Regolamento UE 2019/2088 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 novembre 2019 relativo all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari;
- il Regolamento UE 2020/852 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020 relativo all'istituzione di un quadro che favorisce gli investimenti sostenibili e recante modifica del regolamento (UE) 2019/2088;
- la Direttiva (UE) 2024/1760 relativa al dovere di diligenza delle imprese ai fini della sostenibilità e che modifica la direttiva (UE) 2019/1937 e il regolamento (UE) 2023/2859 - Corporate Sustainability Due Diligence and Amending Directive;
- il Regolamento Delegato UE 2021/2139, che integra il regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio fissando i criteri di vaglio tecnico che consentono di determinare a quali condizioni si possa considerare che un'attività economica contribuisce in modo sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici o all'adattamento ai cambiamenti climatici e se non arreca un danno significativo a nessun altro obiettivo ambientale;
- il Regolamento Delegato UE 2021/2178, che integra il regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio precisando il contenuto e la presentazione delle informazioni che le imprese soggette all'articolo 19 bis o all'articolo 29 bis della direttiva 2013/34/UE devono comunicare in merito alle attività economiche ecosostenibili e specificando la metodologia per conformarsi a tale obbligo di informativa;
- il Regolamento Delegato (UE) 2023/2485 che modifica il regolamento delegato (UE) 2021/2139 fissando i criteri di vaglio tecnico supplementari che consentono di determinare a quali condizioni si possa considerare che talune attività economiche contribuiscano in modo sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici o all'adattamento ai cambiamenti climatici e se non arrecano un danno significativo a nessun altro obiettivo ambientale;
- il Regolamento Delegato (UE) 2023/2486 della commissione del 27 giugno 2023 che integra il regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio fissando i criteri di vaglio tecnico che consentono di determinare a quali condizioni si possa considerare che un'attività economica contribuisce in modo sostanziale all'uso sostenibile e alla protezione delle acque e delle risorse marine, alla transizione verso un'economia circolare, alla prevenzione e alla riduzione dell'inquinamento o alla protezione e al ripristino della biodiversità e degli ecosistemi e se non arreca un danno significativo a nessun altro obiettivo ambientale, e che modifica il Regolamento Delegato (UE) 2021/2178 per quanto riguarda la comunicazione al pubblico di informazioni specifiche relative a tali attività;

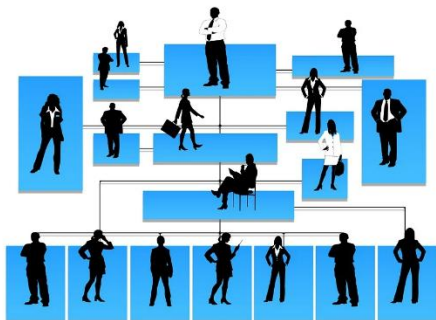
- il Regolamento UE 2020/1818, che integra il regolamento (UE) 2016/1011 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda le norme minime per gli indici di riferimento UE di transizione climatica e per gli indici di riferimento UE allineati con l'accordo di Parigi;
- il Regolamento (UE) 2023/2859 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 13 dicembre 2023, che istituisce un punto di accesso unico europeo che fornisce un accesso centralizzato alle informazioni accessibili al pubblico pertinenti per i servizi finanziari, i mercati dei capitali e la sostenibilità;
- il Regolamento UE 2022/1288, che specifica il contenuto, le metodologie e la presentazione delle informazioni relative agli indicatori di sostenibilità e agli effetti negativi per la sostenibilità, nonché il contenuto e la presentazione delle informazioni relative alla promozione delle caratteristiche ambientali o sociali e degli obiettivi di investimento sostenibile nei documenti precontrattuali, sui siti web e nelle relazioni periodiche;
- il Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) è uno standard internazionale per la contabilizzazione dei gas serra. Il GHG Protocol rappresenta un sistema di reporting rivolto alle organizzazioni di tutto il mondo, che fornisce strumenti e metodologie di calcolo per misurare e quantificare le proprie emissioni di gas climalteranti;

Il documento descrive le principali iniziative e i risultati in termini di performance di sostenibilità conseguiti nel periodo dal "1° gennaio al 31 dicembre 2025". Il riferimento tecnico-metodologico utilizzato è costituito dagli standard europei ESRS, integrati con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (di seguito anche Sustainable Development Goals o SDGs) contenuti nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Il perimetro di rendicontazione del presente bilancio comprende i tre stabilimenti di Via Campana 3, Via Campana 9-11 e Via Campana 7 San Benedetto Val di Sambro (Bo).

2.2.2 ESRS 2 - BP-2 Informativa in relazione a circostanze specifiche

Per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili. Per le metodologie di stima utilizzate ai fini dei dati quantitativi riguardanti la catena del valore, queste sono opportunamente descritte nella sezione di riferimento (si veda ESRS E1-6).

3- Governance



SERI.ART. si basa su modelli e strategie aziendali robusti e orientati alla sostenibilità. Questi aspetti sono intrinsecamente legati all'operatività quotidiana, alla visione di soci e management e alla responsabilità nei confronti dell'ambiente, dei clienti, del personale impiegato, della catena di fornitura.

1) Resilienza del modello e della strategia aziendali:

SERI.ART. è consapevole dei rischi connessi alle questioni di sostenibilità, inclusi quelli ambientali, sociali, relativi ai diritti umani e di governance. Pertanto, ha sviluppato modelli e strategie che mirano a mitigare tali rischi e ad affrontarli in modo proattivo. Ad essi si associano pratiche avanzate di gestione dei rifiuti che mirano a ridurre l'impatto ambientale, promuovere la sicurezza e il benessere dei dipendenti e rispettare i diritti umani in tutte le fasi aziendali.

Il modello di business è strutturato per affrontare le sfide ambientali, sociali e di governance: gli investimenti in tecnologie innovative per migliorare l'efficienza dei nostri processi, riducendo al contempo le emissioni e ottimizzando l'uso delle risorse, vanno in quella direzione. Inoltre, sono stati implementati rigorosi standard di sicurezza e formazione del personale, a garanzia di un ambiente di lavoro sicuro e salutare, e la governance aziendale è improntata alla trasparenza, all'etica e alla responsabilità sociale d'impresa.



2) Opportunità connesse alle questioni di sostenibilità:

Le questioni di sostenibilità rappresentano non solo dei rischi, ma anche delle opportunità di crescita e innovazione e la transizione verso un'economia circolare e sostenibile è terreno fertile per lo sviluppo di nuovi servizi e prodotti.

Le questioni connesse alla sostenibilità diventano per SERI.ART. un'opportunità per differenziarsi all'interno del mercato, attrarre clienti

sensibili all'ambiente e migliorare la reputazione aziendale: l'investimento nella sostenibilità fa sì che si possa consolidare la posizione di leader del settore e contribuire in modo significativo alla creazione di una società più equa e sostenibile.



3) Piani dell'impresa per la transizione verso un'economia sostenibile:

La definizione di piani aziendali chiari agevola l'impresa nello sviluppare e garantire modelli e strategie compatibili con la transizione verso un'economia sostenibile e con l'obiettivo di limitare il riscaldamento globale a +1,5°C, come stabilito dall'accordo di Parigi e dal Regolamento UE 2021/1119.



4) Azioni di attuazione

Le azioni di attuazione includono:

Investimenti in tecnologie e infrastrutture sostenibili: azioni che mirano a ridurre le emissioni, ottimizzare l'uso delle risorse e migliorare l'efficienza operativa.

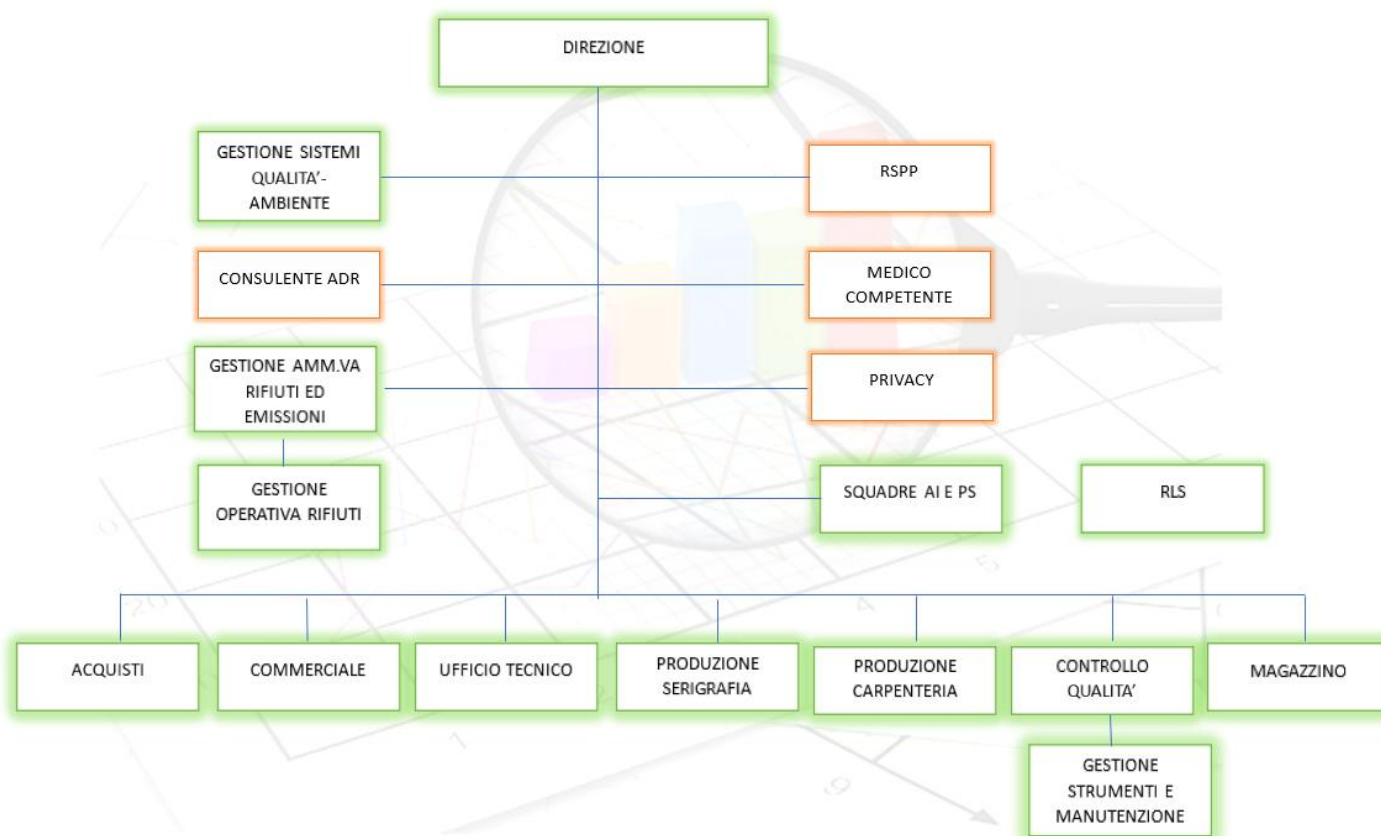
- **Promozione della economia circolare:** in tal modo viene favorita la transizione verso un'economia circolare promuovendo il riciclo, il riutilizzo e il recupero dei materiali, riducendo così la dipendenza dalle risorse vergini e riducendo l'impatto ambientale dei nostri prodotti.
- **Collaborazione e coinvolgimento delle parti interessate:** è favorita la collaborazione con le parti interessate, inclusi clienti, fornitori, comunità locali e autorità pubbliche, per sviluppare soluzioni sostenibili e promuovere pratiche responsabili lungo l'intera catena del valore.
- **Monitoraggio e reportistica:** sono implementati sistemi di monitoraggio e reportistica per valutare e comunicare in modo trasparente l'impatto ambientale, sociale e di governance, al fine di migliorare continuamente le prestazioni e rendicontare alle parti interessate.
- **In termini finanziari,** è previsto un piano di investimenti a lungo termine per sostenere la transizione verso un'economia sostenibile. Questi investimenti sono destinati a garantire la competitività futura, ridurre i rischi legati alla sostenibilità e contribuire agli obiettivi globali di mitigazione dei cambiamenti climatici.

5) Considerazione degli interessi dei portatori di interessi e impatto sulle questioni di sostenibilità:

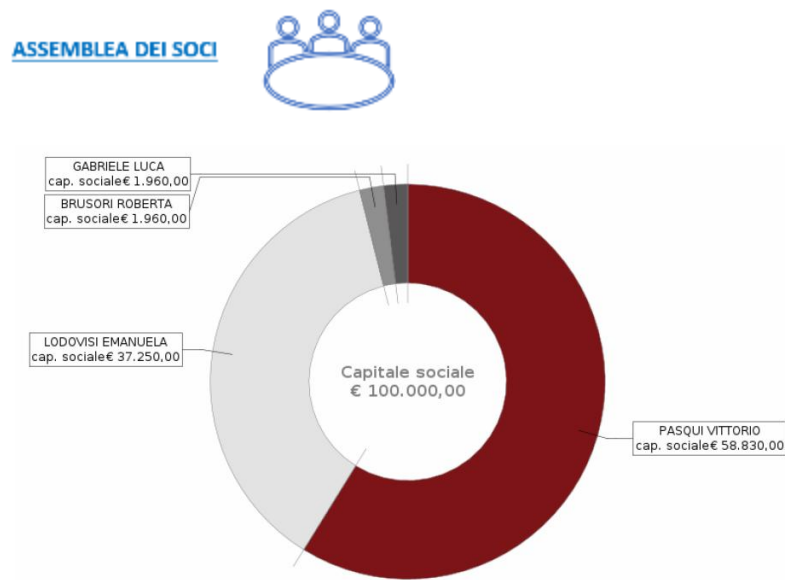
L'approccio che SERI.ART. intende adottare è in grado di tenere conto degli interessi di tutte le parti interessate, inclusi dipendenti, clienti, comunità locali e azionisti. L'impegno è finalizzato a coinvolgere attivamente queste parti interessate nel processo decisionale e a rispondere alle preoccupazioni e alle aspettative in ordine alle questioni di sostenibilità.

3.1 ESRS 2 - GOV-1: Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo

Di seguito si riporta il nostro organigramma funzionale. Le funzioni di RSSP, MC, consulente privacy e Consulente ADR sono affidate a soggetti esterni contrattualizzati.



SERI.ART. è una società a responsabilità limitata. Il capitale sociale è di 100.000 € interamente versato.

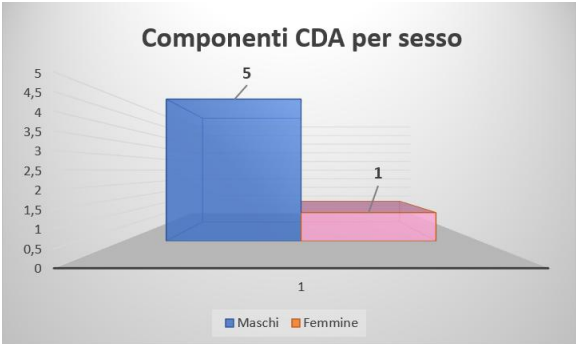
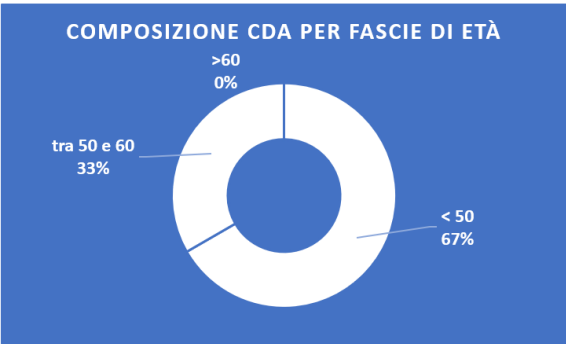


Il Consiglio di Amministrazione è l'organo al quale in via esclusiva è affidato il potere di deliberare quali siano i soggetti cui attribuire il potere di rappresentare SERI.ART. nei confronti dei terzi, i limiti nei quali questi ne possano utilizzare le risorse economiche e le persone che svolgono le funzioni di supporto alle decisioni del Consiglio di Amministrazione.

Tale organo, composto da 6 membri, interviene in tutti i processi decisionali stabilendo per ognuno di essi le linee di dipendenza gerarchica, le modalità di distribuzione dei compiti, le misure da adottare, i principi di controllo e i soggetti in capo ai quali attribuire la responsabilità per la mancata o erronea osservanza degli stessi.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Funzione	Nome	Genere	Fascia di età
Presidente Consiglio Amministrazione	Pasqui Vittorio	Uomo	Tra 50 e 60
Consigliere delegato	Brusori Roberta	Donna	Tra 50 e 60
Consigliere delegato	Gabriele Luca	Uomo	< 50
Consigliere delegato	Massimo Brusori	Uomo	< 50
Consigliere delegato	Toniolo Nicola	Uomo	<50
Consigliere	Bertini Claudio	Uomo	<50



Il Revisore dei Conti, (o revisore legale) è un professionista indipendente che certifica l'attendibilità del bilancio di un'azienda. Il suo compito principale è controllare la regolarità della contabilità e verificare che i documenti finanziari rispettino le normative di legge.

Funzione	Nome
Revisore dei Conti	Gabrielli Fiorenzo



L'individuazione di strategie, linee guida nonché l'identificazione di progetti per uno sviluppo sostenibile, ma anche il monitoraggio di specifici rischi di sostenibilità, sono gestiti dalla Direzione in collaborazione con l'Ufficio Qualità- Ambiente.

3.2 ESRS 2 - GOV-2: Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate

Il Consiglio di Amministrazione considera gli impatti, i rischi e le opportunità nel controllo della strategia aziendale, nelle decisioni su operazioni importanti e nel processo di gestione del rischio. Questo garantisce che le decisioni strategiche siano allineate con gli obiettivi di sostenibilità a lungo termine della SERI.ART. attualmente integra nei suoi processi decisionali gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti emersi.

Per il dettaglio degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti affrontati dall'Organo di amministrazione, direzione e controllo, nel corso del 2025 si rimanda al paragrafo ESRS 2 SBM-3.

Per il dettaglio degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti affrontati dall'Organo di amministrazione, direzione e controllo, nel corso del 2025 si rimanda al paragrafo ESRS 2 SBM-3.

3.3 ESRS 2 - GOV-3: Integrazione delle prestazioni in termini di sostenibilità nei sistemi di incentivazione

Il CDA riceve compensi con cadenza mensile (presidente) o trimestrale (consiglieri). Gli importi sono decisi dal CdA e sono in relazione con l'andamento economico aziendale.

3.4 ESRS 2 - GOV-4: Dichiarazione sulla dovuta diligenza

SERI.ART. riconosce l'importanza della dovuta diligenza e si impegna per migliorare progressivamente il proprio presidio sugli impatti negativi individuati nelle proprie operazioni e nella catena del valore. In tal senso, SERI.ART. si è già attivata nello sviluppo di una serie di azioni mirate a porre rimedio agli impatti negativi, anche con l'obiettivo di sviluppare in futuro un processo di dovuta diligenza solido e sostenibile, capace non solo di assicurare il rispetto della normativa Corporate Sustainability Due Diligence Directive, a partire dal 2029, ma anche di generare un valore aggiunto per l'azienda e i suoi stakeholder.

3.5 ESRS 2 - GOV-5: Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità

Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi di SERI.ART. è costituito dall'insieme delle regole,

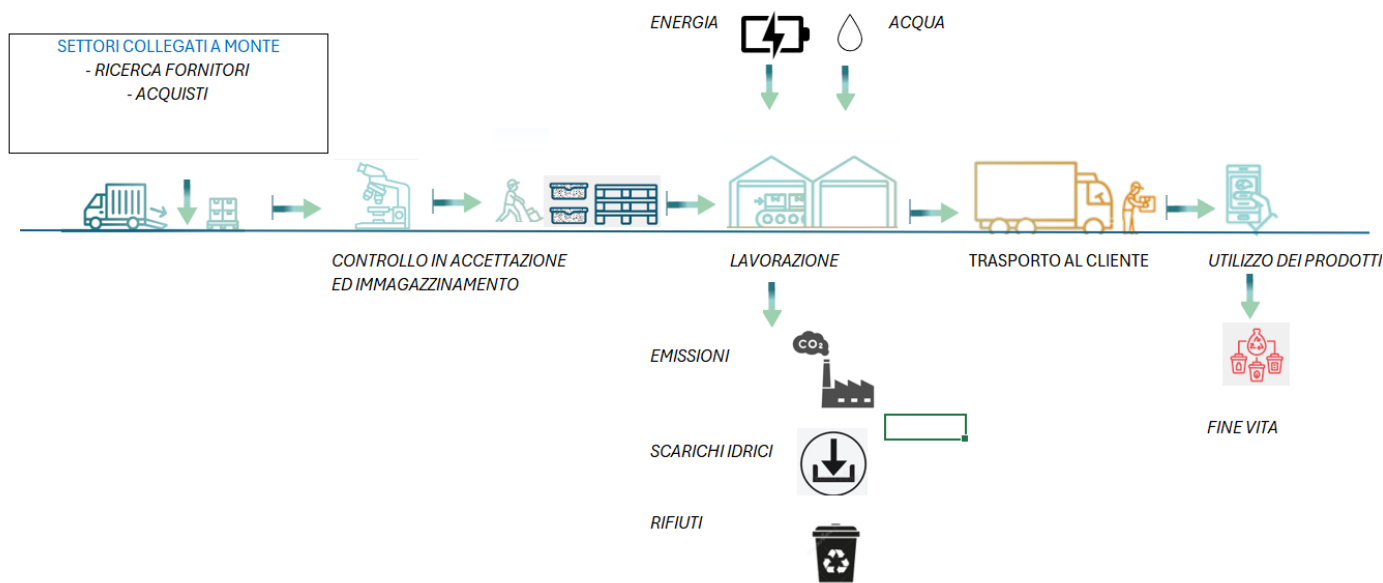
procedure e strutture organizzative finalizzate ad una effettiva ed efficace identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, al fine di contribuire al successo sostenibile della Società.

Sono definiti tre livelli di controllo:

- PRIMO LIVELLO DI CONTROLLO: attribuito ai responsabili dei singoli uffici/funzioni e diretti ad assicurare il corretto svolgimento dei processi aziendali al fine di prevenire i rischi attraverso opportune azioni di mitigazione;
- SECONDO LIVELLO DI CONTROLLO: attribuito alle funzioni aziendali che svolgono attività di risk management e gestione dei sistemi tramite il monitoraggio e gestione dei rischi attraverso l'individuazione di regole e la definizione di idonee procedure di controllo;
- TERZO LIVELLO DI CONTROLLO: attribuito direttamente alla Direzione

Con cadenza annuale viene effettuato il Riesame della Direzione nel quale viene valutata l'efficacia delle azioni messe in atto per affrontare i rischi.

3.6 ESRS 2 - SBM-1: Strategia, modello di business e catena del valore



SERI.ART. esegue lavorazioni conto terzi. L'azienda non progetta i prodotti né è tenutaria di brevetti. La progettazione per le serigrafie si limita allo sviluppo della sequenza grafica.

SERI.ART. applica un Sistema di Gestione della Qualità, certificato ISO 9001:2015 da parte dell'Ente Bureau Veritas Italia con lo scopo: "Progettazione e produzione di serigrafie. Produzione di carpenteria leggera."



CERTIFICATE

Bureau Veritas Italia S.p.A. certifica che il sistema di gestione di

SERI.ART. S.R.L.

Via Campana 9-11, Fraz. Pian Del Voglio - 40048 S.BENEDETTO VAL DI SAMBRO (BO) - Italy

Questo è un certificato multisito. I siti sono elencati nelle pagine successive
è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente

ISO 9001:2015

Scopo di certificazione:

Progettazione e produzione di serigrafie. Marcatura laser. Produzione di carpenteria leggera. Montaggio di componenti elettronici in ambiente ESD.
IAF: 09, 17, 19

Numero di certificato:

IT350595

Data della certificazione originale:
20-Marzo-2014

Data di scadenza precedente ciclo di
certificazione:
19-Marzo-2026

Data dell'Audit di (Ri)certificazione:
27-Febbraio-2026

Data d'inizio del presente ciclo di
certificazione:
06-Marzo-2026

Data di scadenza:
19-Marzo-2029

(Soggetto al continuo e soddisfacente
mantenimento del sistema di
gestione)

Versione N: 1

Data di rilascio:
06-Marzo-2026

GLORIA SESTINI - social technical Manager



Indirizzo dell'organismo di certificazione: Viale Monza, 347 20126 Milano (MI) - Italy

Per controllare la validità di questo certificato fare doppio click sul QR CODE o scansionarlo con apposita App
Per ulteriori informazioni contattare l'organizzazione
CER CERTIF ALL TPL 004 rev 4.2

1/2

Nata come **azienda serigrafica** e **stampa conto terzi**, nel corso degli anni abbiamo diversificato la nostra produzione adeguandoci alle esigenze della clientela.

Con l'ausilio di **macchine serigrafiche** e di **plotter da taglio** è in grado di produrre **etichette adesive** nei vari materiali, **targhe** e **pannelli in alluminio** con eventuale **membrana in polycarbonato** e **poliestere**.

Grazie alla collaborazione con i partner selezionati è all'avanguardia nella stampa con **tecnologia IML e IMD**.



Sempre attenti alle evoluzioni di mercato e nell'ottica di offrire prodotti qualitativamente migliori, è attrezzata con un centro di **punzonatura, piegatrici e taglio laser** per la produzione di **carpenteria in alluminio, lamiera di ferro, rame, ottone e acciaio inox**, completando il servizio con **saldatura e trattamenti superficiali dei metalli**, quali **ossidazione, cromatazione, zincatura e verniciatura** sia a liquido che a polvere (questi ultimi eseguiti da fornitori qualificati).



Il cliente rappresenta la vita e il futuro dell'azienda, la sua fedeltà costituisce un elemento decisivo nella definizione di un'efficiente struttura dei costi e al tempo stesso è cartina di tornasole dell'efficacia di promozione e comunicazione.

L'identificazione e valutazione delle aspettative del cliente, esplicite ed implicite, è un impegno assunto da tutti i livelli e funzioni aziendali, e la trasformazione di tali aspettative in requisiti definiti e misurabili (compresi quelli eventualmente cogenti) deve avvenire in modo da soddisfarle completamente, e possibilmente superarle.

I principali prodotti di SERI.ART. sono:

Carpenteria Leggera

L'attuale produzione è in grado di svolgere:

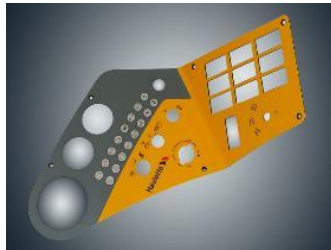
- Carpenteria leggera in ferro, acciaio, alluminio, rame e ottone
- Trattamenti di satinatura
- Verniciatura
- Ossidazione
- Zincatura
- Saldatura
- Serigrafia
- Incisione laser,
- Assemblaggio con grafica in polycarbonato o poliestere,
- Assemblaggi meccanici personalizzati su richiesta Cliente.



Pannelli

L'attuale produzione è in grado di svolgere:

- Pannelli con supporto in:
 - Alluminio,
 - ferro verniciato,
 - ferro zincato,
 - policarbonato,
 - plexiglass,
- Frontali in poliestere e policarbonato,
- Frontali termoformati.



Incisione Laser

L'attuale produzione è in grado di svolgere:

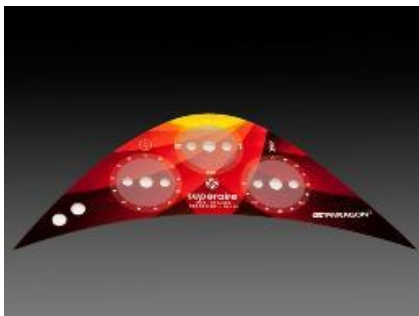
- Incisione e marcatura laser su tutti i materiali



Frontali Etichette

L'attuale produzione è in grado di svolgere:

- Frontali in policarbonato e poliestere,
- Etichette adesive,
- Etichette resinate,
- Targhe in alluminio.



Quadranti Automotive

L'attuale produzione è in grado di svolgere:

- Quadranti per il mercato automotive.



Stampa serigrafica e digitale

L'attuale produzione è in grado di svolgere conto terzi su tutti i tipi di materiale:

- Stampa serigrafica,
- Stampa tampografica,
- Stampa digitale





Montaggio componentistica

L'attuale produzione è in grado di svolgere conto terzi:

- Preassemblaggi,
- Montaggi completi di particolari mediante incollaggio, avvitatura ecc..
- Montaggio particolari con metodologia ESD

SERI.ART. ha investito negli anni nell'acquisizione di strumentazione di controllo efficiente ed efficace al fine di garantire al cliente la piena conformità dei prodotti.



Nel 2022 abbiamo ottenuto la qualifica di European Adhesive Bonder in conformità alla normativa DIN 6701. Dall'anno successivo sono state installate linee di montaggio con lo scopo di eseguire assemblaggi meccanici più o meno complessi, compresa la gestione di intere BOM Cliente con parti in conto lavoro o acquistate in conto pieno.

Intrapreso con i principali clienti il montaggio di schede elettroniche con relativi test di collaudo finali eseguiti con apparecchiature dedicate.

Nel nostro percorso di crescita e innovazione, abbiamo ampliato i nostri servizi introducendo un reparto dedicato al montaggio ESD (Electrostatic Discharge), pensato per soddisfare le esigenze dei clienti che operano nel settore elettronico e tecnologico.

All'interno della nostra azienda abbiamo realizzato un'area di lavoro controllata e attrezzata per garantire la massima protezione contro le scariche elettrostatiche.

Le nostre postazioni sono dotate di:

- pavimentazione e tappetini conduttivi;
- braccialetti e calzature antistatiche per il personale;
- banchi di lavoro e strumenti certificati ESD;
- sistemi di messa a terra e monitoraggio continuo delle condizioni ambientali.
- Avvitatori Elettronici Kolver ad alta precisione e relative stazioni di taratura e verifica della forza utilizzata

Il nostro team è formato e costantemente aggiornato per assicurare che ogni fase di montaggio rispetti i più alti standard di sicurezza e qualità. Grazie a questa attenzione, possiamo offrire assemblaggi affidabili e conformi anche per le applicazioni più delicate.



3.6.1 ESRS 2 - SBM-1: Strategia catena del valore- fornitori



Criteri per la selezione

SERI.ART., nello scegliere i propri fornitori ha da sempre a cuore la sostenibilità, adottando pratiche in grado di coniugare crescita e performance economica, sostenibilità sociale e ambientale.

Per SERI.ART. un buon fornitore è in grado di soddisfare le richieste in modo efficiente, operando nel rispetto di specifici standard, mantenendo le informazioni aggiornate, cercando sempre di migliorare imparando dai risultati delle esperienze, dimostrando che l'innovazione e la propositività sono gli obiettivi principali per essere partners di SERI.ART.

SERI.ART. nei propri fornitori cerca:

- Disponibilità,
- affidabilità,
- tempestività e servizio al cliente,
- atteggiamento proattivo.

L'organizzazione che gestisce la catena di fornitura è l'Ufficio Acquisti.

In base alle necessità di produzione e di mantenimento in efficienza di strutture, impianti e macchinari, sono stipulati contratti o emessi ordini di acquisto diretto verso fornitori qualificati sia commercialmente che tecnicamente e per qualità e tempi di consegna.

Oltre ai materiali per la produzione SERI.ART. acquisisce anche servizi quali:

- lavorazioni e trattamenti,
- trasporti,
- consulenze,
- manutenzioni,
- pulizie,
- ecc.

SERI.ART. richiede a tutti i suoi fornitori il rispetto dei principi di carattere normativo, nonché il rispetto del codice etico mentre per gli appaltatori che hanno accesso alla sede è prevista anche una qualificazione per il rispetto dei requisiti di carattere legislativo (es: derivanti dall'applicazione del D.Lgs. 81/08), sociale e ambientale.

Per i fornitori di servizi, si riconosce una tendenza di praticità selezionando possibili fornitori territorialmente prossimi per minimizzare impatti ambientali legati ai trasferimenti e distribuire il lavoro sul territorio.



Valutazione delle prestazioni

I fornitori sono valutati in funzione della loro classificazione distinguendoli in due macrocategorie: prodotti e servizi.

Le principali tecniche di valutazione sono legate alla misurazione delle loro performance in termini di qualità, delivery on time, competitività economica e prestazione ambientale.

È presente una specifica procedura di sistema qualità per il monitoraggio dei fornitori.

L'obiettivo a medio e lungo termine è quello di mantenere, attraverso il continuo scouting di nuovi fornitori, una catena di fornitura professionalmente e tecnologicamente aggiornata ed in grado di soddisfare i sempre più sfidanti fabbisogni in termini di qualità e sostenibilità, valorizzando al contempo la storicità dei fornitori risultati affidabili.

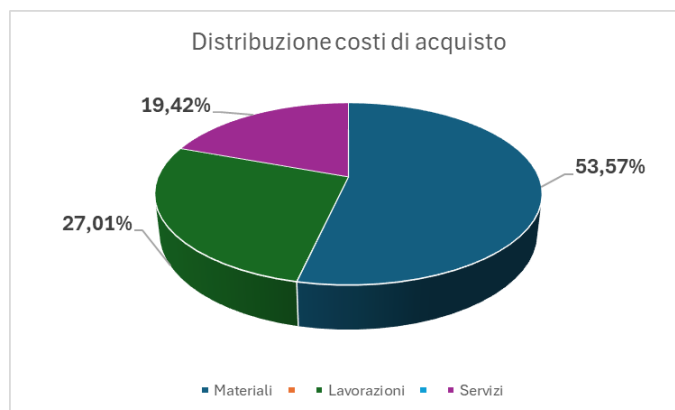
Costo, tempi e qualità rimarranno driver di selezione imprescindibili, ma a questi si aggiungeranno criteri di valutazione legati a:

- sostenibilità ambientale
- risparmio energetico
- salute e sicurezza
- prevenzione della corruzione

Tutti i materiali acquistati transitano presso il magazzino SERI.ART.

Il personale qualificato ha il compito di:

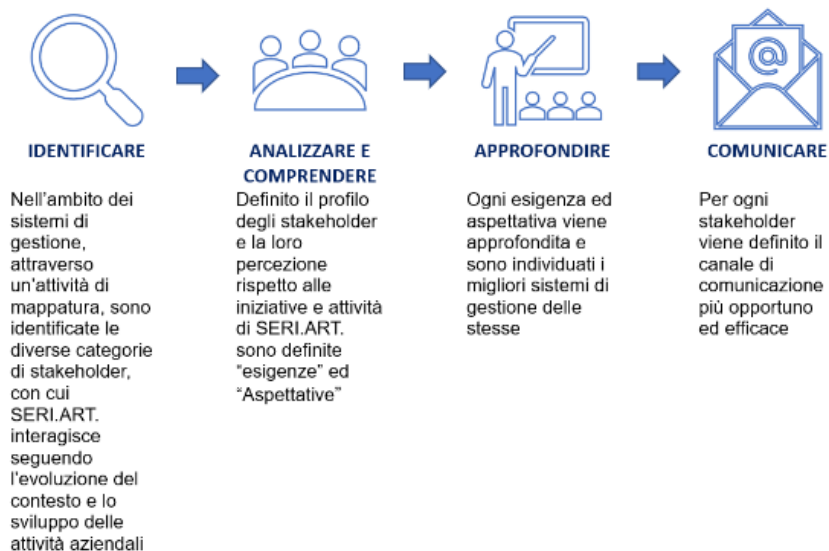
- accettare e riscontrare la merce in accettazione mediante controlli;
- stoccare i materiali riscontrati;
- mantenerne l'identificazione e rintracciabilità



3.7 ESRS 2 – SBM-2: I nostri stakeholders

SERI.ART. si relaziona con diverse categorie di stakeholder. Il loro coinvolgimento, in momenti di dialogo e ascolto, contribuisce ad allineare gli obiettivi sociali, ambientali ed economici con la strategia della società e a rispondere rapidamente ai cambiamenti necessari del mercato. Per creare valore sostenibile si pone particolare focus al coinvolgimento costruttivo dei portatori di interesse nel rispetto dei valori aziendali e di fiducia e trasparenza.

La politica di gestione degli stakeholder si basa su quattro fasi:



Per quanto concerne gli stakeholder esterni, i canali di dialogo e le attività di coinvolgimento dipendono dai ruoli e dalle funzioni aziendali preposte ai contatti. Per quanto riguarda gli stakeholder interni, gli strumenti di dialogo e la frequenza con la quale vengono utilizzati dipendono dalle varie progettualità attuate dalla società.

In generale tali strumenti possono essere ricondotti ai seguenti:

- comunicazioni periodiche,
- incontri face to face,
- tavoli di discussione,
- comunicazioni via Internet

Il sito internet rappresenta una forma di comunicazione verso il mondo esterno.

<https://www.seriartsas.com/>



Stakeholder	Aspettative	Rischi ed opportunità	I nostri obiettivi verso gli stakeholders	Strumenti di coinvolgimento
 Soci	Si prevede una crescita sostenibile dell'azienda, con ritorni finanziari adeguati, trasparenza nelle operazioni e una governance efficace. Viene richiesta una gestione chiara e la protezione del valore delle quote	Rischi: Mancata comunicazione, possibile sfiducia e instabilità. Mancanza di coordinamento e fallimento nell'esecuzione della strategia Opportunità: Rafforzamento della fiducia attraverso trasparenza. Favorire innovazione e crescita tramite una leadership solida	Dialogo e comunicazione costante sull'aggiornamento degli indicatori di performance aziendale. Crescita aziendale sostenibile.	Assemblee annuali, pubblicazione di bilanci, conferenze e piattaforme di condivisione. Pianificazione strategica.
 Dipendenti	Sicurezza sul lavoro, opportunità di crescita professionale, un ambiente inclusivo e stimolante, oltre al riconoscimento delle competenze e dell'impegno profuso.	Rischi: Insoddisfazione, demotivazione e aumento del turnover. Opportunità: Creare un ambiente positivo che favorisca la fidelizzazione e l'impegno	Accrescere il benessere nel luogo di lavoro attraverso azioni di Welfare e iniziative erogate per volontà dell'azienda. Proseguire con il piano di formazione per raggiungere elevati standard di sicurezza e migliorare la motivazione delle risorse umane e uniformare i livelli aziendali.	Adesione dei dipendenti al Codice Etico di SERI.ART. Formazione e coinvolgimento. Cura dell'ergonomia. Presenza RLS.

Stakeholder	Aspettative	Rischi ed opportunità	I nostri obiettivi verso gli stakeholders	Strumenti di coinvolgimento
 Clienti	Affidabilità e collaborazione, rispetto dei tempi di consegna, rispetto delle norme cogenti, partnership.	Rischi: Insoddisfazione del cliente e perdita dello stesso. Attrazione verso fornitori con prezzi più bassi. Opportunità: Creare un rapporto positivo che favorisca la fidelizzazione e l'impegno reciproco	Attenzione alle caratteristiche di qualità e sostenibilità economica e ambientale dei prodotti. Assistenza al cliente nella fase di progettazione e personalizzazione del prodotto. Strumenti di comunicazione efficace delle informazioni sui prodotti.	Misura della soddisfazione e delle esigenze espresse ed inesprese. Sito internet.
 Istituzioni ed enti di controllo	Rispetto della regolamentazione vigente e la promozione di un dialogo continuo con le istituzioni locali e nazionali per garantire il rispetto delle normative.	Rischi: Non conformità e possibili sanzioni. Opportunità: Ottenere certificazioni e riconoscimenti di conformità	Informazioni relativamente alle attività oggetto di autorizzazione. Sostegno e partecipazione in progetti rivolti alla comunità locale.	Trasparenza e collaborazione.
 Scuola e ricerca	Collaborazione in iniziative parascolastiche	Rischi: Non riuscire a trasmettere i valori di SERI.ART.. Opportunità: Attrazione di giovani talenti	Partenariato e partecipazione diretta ai progetti di ricerca e sviluppo. Rapporti per lo sviluppo delle competenze professionali (alternanza scuola lavoro).	Alternanza scuola lavoro. Visite in fabbrica.
 Comunità locale	Collaborazione in iniziative sul territorio. Possibilità di impiego di popolazione locale.	Rischi: Non riuscire a trasmettere i valori di SERI.ART.. Opportunità: Attrazione di giovani talenti	Iniziative sociali delle comunità montana del territorio bolognese e sponsorizzazioni.	Sponsorizzazioni

Stakeholder	Aspettative	Rischi ed opportunità	I nostri obiettivi verso gli stakeholders	Strumenti di coinvolgimento
 Fornitori	Collaborazione e trasparenza. Rispetto degli impegni contrattuali	Rischi: Interruzioni nella catena di approvvigionamento. Opportunità: Costruire partnership forti e durature	Definizione di protocolli e criteri chiari per la valutazione delle caratteristiche di qualità ed efficacia.	Coinvolgimento attivo sui progetti di miglioramento. Creazione di partnership. Adesione dei fornitori al Codice Etico di SERI.ART.
 Associazioni di categoria	Collaborazione e trasparenza. Iniziative comuni.	Rischi: Non trovare adeguato supporto per tematiche specifiche Opportunità: Acquisizione di informazioni utili per la sostenibilità	Collaborazione fattiva	Partecipazione ad eventi e workshop di settore, scambio di informazioni sulle buone pratiche e innovazioni tecnologiche

Nel 2025 non vi sono state particolari istanze da parte degli stakeholders in termini di sostenibilità.

3.8 ESRS2- SBM-3: Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale



Rischi aziendali



SERI.ART. nell'ambito della certificazione ISO 9001:2015 ed ISO 14001:2015 ha adottato un Modello di Risk Management in continua evoluzione, allineato con normative e standard internazionali (ISO 31000), per consentire di individuare e gestire i rischi.

Il processo Risk Management è progettato per individuare eventi potenziali che possono influire sull'attività d'impresa, per gestire il rischio entro limiti accettabili e per fornire una ragionevole sicurezza sul conseguimento degli obiettivi aziendali. Il Modello di Risk Management classifica i rischi sulla base del loro impatto:

STRATEGICO

Riguarda quegli aspetti che influenzano direttamente la programmazione a lungo termine dell'attività aziendale e che costituiscono il fondamento di ogni azione, le cui principali motivazioni sono consentire uno sviluppo duraturo nel tempo e conseguire di un buon risultato economico.

REPUTAZIONALE

Possono essere definiti come i rischi o le opportunità che derivano dalla reputazione negativa o positiva di terzi (clienti, controparti, Autorità) verso SERI.ART.

Tale percezione può influenzare negativamente o positivamente la capacità dell'azienda di mantenere e/o accrescere la base dei clienti oltre che mantenere le fonti di approvvigionamento. Rientrano in tali rischi ed opportunità quelli legati alla gestione ambientale (peggioramento o miglioramento).

OPERATIVO

I rischi o le opportunità operativi sono quelli legati alla produzione, al prodotto o in generale alla conduzione di un processo. Tra i rischi operativi sono stati considerati anche quelli relativi ai cambiamenti climatici (cfr *AMD ISO febbraio 2024 Climate changes action*).

- valuta i rischi non solo singolarmente ma anche in un'ottica di portafoglio rischi (analisi delle correlazioni);
- individua e aggiorna l'insieme complessivo dei rischi in sede di riesame della direzione annuale.

Principali rischi legati ai temi di sostenibilità

Le misure adottate per minimizzare il rischio

AMBIENTALE E COMPLIANCE ALLE NORMATIVE AMBIENTALI



Il rispetto e la tutela dell'ambiente sono un aspetto centrale per SERI.ART. L'azienda si impegna a mitigare i propri rischi soprattutto in ottica di gestione materie prime, gestione rifiuti, emissioni in atmosfera. L'azienda al fine di migliorare le proprie prestazioni, ottimizzare i propri processi e mitigare i propri rischi legati al mancato rispetto della compliance in ambito ambientale, si è inoltre certificata ISO 14001:2015. E' stato nominato il Consulente ADR. Sono effettuati con regolarità audit di conformità legislativa.

COMPORTAMENTO ETICO



Il Codice Etico dell'azienda prevede il rispetto dei diritti umani, il rifiuto di ogni forma di discriminazione, la valorizzazione delle persone e la promozione della dignità di tutti i lavoratori; tale codice è sottoscritto da tutti gli stakeholder che entrano in contatto con l'azienda. L'aspetto legato alla lotta alla corruzione è un altro tema importante per l'azienda. I dipendenti di SERI.ART. hanno aderito a quanto indicato nel Codice Etico.

COMPLIANCE ALLE NORMATIVE DI SICUREZZA SUL LAVORO



L'azienda, nell'ottica di prevenire rischi per la salute e sicurezza, opera in conformità a quanto richiesto dal D.Lgs. 81/08 e si è dotata di un sistema di auditing salute e sicurezza.

Sono designati MC e RSPP esterni all'azienda ed addetti alla lotta antincendio e PS interni. I lavoratori hanno eletto un RLS interno.

SODDISFAZIONE CLIENTI



L'obiettivo dell'azienda è garantire un prodotto e un servizio adeguati e di qualità nel rispetto dell'ambiente. Al fine di ottimizzare i propri processi interni l'azienda ha adottato un sistema di gestione certificato ISO 9001:2015. Gli investimenti nel settore Ricerca e Sviluppo e la collaborazione attiva con i clienti testimoniano inoltre la propensione dell'azienda a trovare prodotti sempre più performanti nel rispetto dell'ambiente.

GESTIONE CATENA DIFORNITURA



La catena di fornitura e la gestione delle attività in outsourcing rappresentano un aspetto rilevante per le attività di SERI.ART.. L'azienda si impegna a monitorare i propri fornitori strategici sia su aspetti di qualità che su rischi legati all'ambiente e alla salute e sicurezza sul lavoro tramite apposita procedura e anche tramite audit e sopralluoghi. I fornitori che interagiscono con l'azienda sono inoltre tenuti a rispettare i principi contenuti nel Codice Etico.

PERSONALE



La gestione delle risorse umane avviene senza preclusione o discriminazione di genere, razza, nazionalità o religione, oltre che nel rispetto delle norme di legge, dei contratti di lavoro e del Codice Etico. L'impegno di SERI.ART. è inoltre quello di creare un clima di lavoro dinamico e produttivo nel rispetto delle esigenze di ciascuno. Tutti i dipendenti di SERI.ART. sono inoltre tenuti al rispetto dei principi contenuti nel Codice Etico.

IMPATTI AMBIENTALI



Sono considerati anche i rischi legati al passaggio verso un'economia a basse emissioni di carbonio:

- Normative ambientali più stringenti: ad esempio, nuove regole su emissioni, gestione dei rifiuti o uso di sostanze chimiche (vernici, solventi).
- Costi di adeguamento tecnologico: per mantenere la conformità (es. sostituzione di impianti, certificazioni ambientali).
- Pressioni da parte di clienti o stakeholder: richieste di trasparenza ESG, tracciabilità dei materiali, certificazioni ambientali.
- Rischio reputazionale: se l'azienda non comunica o non dimostra impegno nella sostenibilità.
- Variazione dei costi energetici: anche se mitigata dall'uso di FV, l'azienda potrebbe essere esposta a fluttuazioni di mercato

3.9 ESRS2- IRO-1: Doppia rilevanza -Matrice di doppia materialità

La CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) introduce il concetto di doppia rilevanza, un approccio che impone alle imprese di fornire informazioni sia sugli impatti delle proprie attività su persone e ambiente (rilevanza d'impatto), sia su come le questioni di sostenibilità influenzano la performance economica e operativa dell'azienda (rilevanza finanziaria).

Questo principio costituisce la base metodologica per identificare i temi materiali, ossia quelli rilevanti per i quali le imprese devono comunicare le informazioni previste dagli standard ESRS.



SERI.ART. ha coinvolto i propri stakeholder, precedentemente identificati, nel processo di due diligence e identificazione dei temi materiali tramite colloqui, sondaggi e comunicazioni, raccogliendo i relativi feedback. Tale processo ha permesso di definire con maggiore precisione gli impatti generati e subiti dall'organizzazione.

Inoltre, è stata condotta una valutazione dei rischi fisici acuti e cronici derivanti dal cambiamento climatico, i cui risultati sono riportati nei paragrafi seguenti. L'esito della valutazione è stato utilizzato come ulteriore input per l'analisi di doppia rilevanza.

Nel contesto della rendicontazione di sostenibilità, il principio della doppia materialità rappresenta un'evoluzione fondamentale nel modo in cui le organizzazioni valutano e comunicano i propri impatti.

Questo approccio considera due dimensioni complementari:

- **Materialità finanziaria:** riguarda gli aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG) che possono influenzare in modo significativo la performance economico-finanziaria dell'organizzazione, come rischi climatici, cambiamenti normativi o reputazionali.
- **Materialità d'impatto:** si riferisce agli effetti significativi che l'organizzazione genera sull'ambiente, sulle persone e sulla società, indipendentemente dal fatto che tali impatti abbiano conseguenze finanziarie dirette.

La doppia materialità consente quindi di integrare una visione più ampia e responsabile nella strategia aziendale, favorendo decisioni informate e trasparenti. Questo approccio è alla base delle nuove normative europee, come la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), e riflette l'impegno dell'organizzazione nel contribuire attivamente alla transizione verso un'economia sostenibile.

Le fasi del processo di analisi di materialità:

Step 1

Analisi preliminare

Nel corso della prima fase è stata definita una lista di tematiche materiali, attraverso: un'analisi degli argomenti rilevanti per il settore, un'analisi di benchmark con alcuni comparabili. Una tematica è considerata materiale quando può avere un impatto, reale o potenziale, di natura economica, sociale e/o ambientale sulla Società, oppure quando può influenzare in modo significativo la valutazione della stessa da parte degli stakeholder.

Step 2

Categorizzazione e prioritizzazione

Nella seconda fase, le tematiche individuate sono state condivise, attraverso un workshop dedicato, con il management di SERI.ART. e con i referenti aziendali coinvolti nel processo di predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

La prioritizzazione delle tematiche materiali si è svolta con modalità differenti per la prospettiva interna e per gli stakeholder esterni. In particolare, per la prospettiva interna sono stati svolti degli incontri con il management al fine di valutare criticità e opportunità di lungo periodo per ogni tematica individuata. Il punto di vista degli stakeholder esterni è stato determinato considerando i risultati delle analisi di benchmark, media analysis e documentazione settoriale.

Step 3

Definizione matrice di doppia materialità

I risultati del processo di analisi di materialità sono sintetizzati:

- nella matrice di doppia materialità, contenente le tematiche materiali e finanziarie che sono state approfondite all'interno del Bilancio ed il cui posizionamento è stato determinato attraverso la combinazione delle priorità interne ed esterne;

In particolare sono considerati:

1. Rilevanza d'impatto: gli impatti che l'organizzazione produce o ha contribuito a produrre attraverso la sua attività verso uno dei temi identificati;

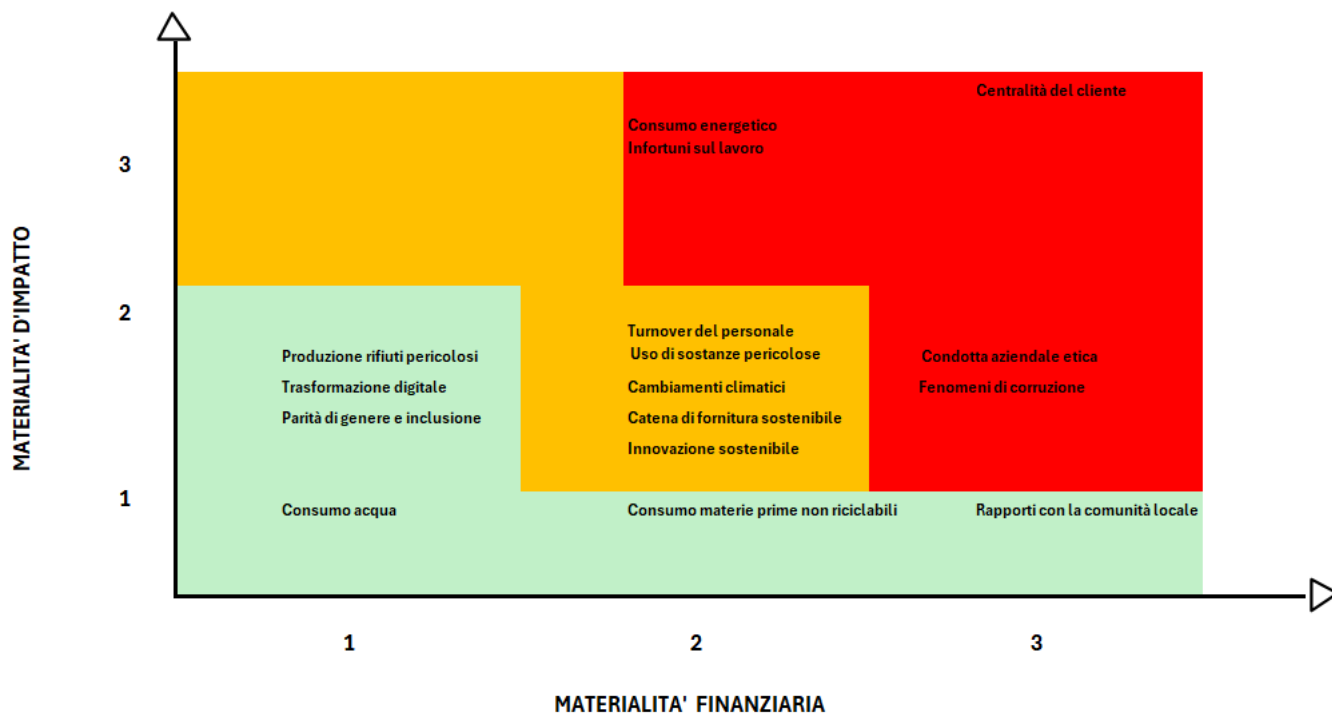
2. Rilevanza finanziaria: la capacità che un tema identificato ha di innescare rischi o opportunità sui risultati economici e le prospettive di sviluppo dell'organizzazione.

I risultati del processo sono riportati di seguito.

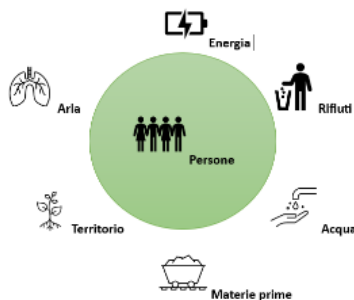
Tema ESG	Materialità di impatto	Materialità finanziaria	Doppia rilevanza	Note
Consumo energetico	ALTA	MEDIA	SI	Presenza di impianto fotovoltaico su tutte e tre le sedi e stabilimento carpenteria gas free
Consumo materie prime non riciclabili	BASSA	MEDIA	SI	I materiali metallici e plastici utilizzati appartengono alla categoria di materiali riciclabili
Consumo di acqua	BASSA	BASSA	SI	Non esistono processi che utilizzino acqua se non il lavaggio dei telai in serigrafia. Esiste un sistema di recupero delle acque
Produzione di rifiuti pericolosi	MEDIA	MEDIA	SI	I principali rifiuti pericolosi sono prodotti in serigrafia. I rifiuti (sfridi metallici) sono venduti come MPS. Tutti i rifiuti vanno ad operazioni di recupero
Emissioni in atmosfera	BASSA		NO	Le emissioni in atmosfera risultano scarsamente rilevanti
Scarichi idrici	BASSA		NO	Gli scarichi idrici sono solo di tipo civile (ad eccezione dello scarico condense compressori nella carpenteria). Tutti gli scarichi sono autorizzati. L'unica criticità è legata ai valori di legge più restrittivi per scarico in acque superficiali.
Uso di sostanze pericolose	MEDIA	MEDIA	SI	Le sostanze pericolose sono utilizzate solo in serigrafia (diluenti, vernici e colle). I quantitativi sono limitati alle necessità di produzione. Vengono sempre considerati prodotti meno pericolosi in base all'evoluzione dei prodotti stessi.
Rapporti con la comunità locale	BASSA	ALTA	SI	La ricerca di personale in zona favorisce lo sviluppo dell'economia in zone quali l'Appennino Bolognese spesso abbandonate dagli imprenditori. Gli spostamenti ridotti per raggiungere il posto di lavoro limitano gli impatti ambientali di emissioni di CO ₂ da traffico veicolare
Cambiamenti climatici	MEDIA	MEDIA	SI	Redatto Contingency Plan. Rischi ed opportunità valutati nell'ambito del sistema di gestione ISO 9001 e ISO 14001. Mitigazione emissioni di CO ₂
Condotta aziendale etica	MEDIA	ALTA	SI	Codice Etico, formazione del personale, whistleblowing
Salute e sicurezza dei lavoratori	ALTA	ALTA	SI	Gestione adempimenti D.Lgs. 81/08, audit, formazione
Centralità del cliente	ALTA	ALTA	SI	Misura soddisfazione clienti, gestione reclami, ascolto delle esigenze. Audit di seconda parte. Certificazione ISO 9001. Codice Etico

Tema ESG	Materialità di impatto	Materialità finanziaria	Doppia rilevanza	Note
				Svolgere le attività con lealtà e correttezza nel rispetto delle normative di legge, regolamenti, prescrizioni e disposizioni aziendali. Assicurare un approccio responsabile alla strategia fiscale e garantire l'efficienza della governance aziendale, con particolare attenzione ai temi della remunerazione Garantire il costante e continuo monitoraggio della qualità dei prodotti mediante controllo qualità, ispezioni, collaudi. Gestire i reclami dei clienti vedendo gli stessi come "lesson learning"
Catena di fornitura sostenibile	MEDIA	MEDIA	SI	Continuo monitoraggio fornitori e ricerca di mercato su materie prime sostenibili. Adoperare politiche di selezione dei fornitori, dei collaboratori e dei partner commerciali impiegando processi equi e trasparenti che prevedano l'integrazione di criteri di sostenibilità. Favorire lo sviluppo di pratiche di responsabilità sociale tra i fornitori, anche attraverso attività di formazione e sensibilizzazione, al fine di migliorare l'affidabilità e la sicurezza, incoraggiare la riduzione delle emissioni e stimolare lo sviluppo di approcci innovativi a favore dei green business e dell'economia circolare. I fornitori sono tenuti a visionare ed aderire ai principi espressi nel Codice Etico di SERI.ART
Trasformazione digitale e business continuity	BASSA	MEDIA	SI	Continua ricerca di soluzioni per la digitalizzazione dei processi Assicurare l'affidabilità delle infrastrutture e dei servizi al fine di prevenire e/o mitigare potenziali situazioni che potrebbero compromettere la continuità del business (es. emergenze). Gestire la sicurezza informatica e mantenere un adeguato livello di manutenzione di infrastrutture e attrezzature. A tal fine dal 2022 SERI.ART. si è dotata di contingency Plan che è stato costantemente aggiornato. E' stata inoltre rivista la struttura del sistema gestione Privacy
Parità di genere e inclusione	ALTA	BASSA	SI	La percentuale di impiego femminile è in crescita. Non sono applicate prassi di discriminazione. Codice etico. Garantire un ambiente di lavoro inclusivo, a partire dal processo di ricerca e selezione del personale, che incentivi il rispetto e il valore della diversità di ognuno, ripudiando qualsiasi comportamento discriminatorio.

Tema ESG	Materialità di impatto	Materialità finanziaria	Doppia rilevanza	Note
Turnover del personale	MEDIA	MEDIA	SI	Dipendenti che si sentono valorizzati e inclusi sono più propensi a rimanere in azienda, riducendo il turnover.
Infortuni sul lavoro	ALTA	MEDIA	SI	Gestione oculata salute e sicurezza del lavoro. Formazione, manutenzioni
Innovazione sostenibile	MEDIA	MEDIA	SI	Bilancio sostenibilità con relativi obiettivi Sviluppare nuove tecnologie volte all'efficientamento della conduzione del business e alla diminuzione degli impatti ambientali. Sfruttare l'innovazione tecnologica (per una maggiore efficienza dei prodotti e dei servizi offerti, per digitalizzare e ottimizzare il monitoraggio e la gestione delle infrastrutture e per integrare facilmente nuove opportunità di green business).
Fenomeni di corruzione	MEDIA	ALTA	SI	Adottare politiche mirate, promuovere l'impegno nel contrasto a corruzione e reati in generale e, altresì, la diffusione di una cultura della legalità.



4- Informazioni ambientali



SERI.ART. ritiene di fondamentale importanza la salvaguardia e la tutela dell'ambiente in cui opera considerando il capitale naturale come un bene da preservare, in equilibrio con le proprie attività e nel rispetto delle generazioni future. SERI.ART. recepisce questa direttiva e gli sforzi verso la continua ricerca di soluzioni tecniche a ridotto impatto ambientale interessano in modo trasversale tutti i processi, dalle prime fasi di sviluppo del prodotto fino alla consegna.

Si cerca di utilizzare materiali sempre più eco-compatibili, attraverso la ricerca e l'innovazione vengono studiate soluzioni tecniche che permettono un abbassamento delle emissioni di sostanze inquinanti, ed i fornitori vengono valutati e scelti anche sulla base del rispetto di requisiti ambientali.

Le valutazioni del ciclo di vita (LCA) sono uno strumento importante per facilitare l'identificazione della quantità di carbonio incorporato nei nostri prodotti e per aiutare i nostri team a definire le priorità delle misure che si possono adottare per migliorare questo aspetto.

Le opportunità individuate mediante una valutazione possono includere:

- Miglioramento dell'efficienza energetica dei nostri processi produttivi.
- Riduzione delle emissioni per trasporto e distribuzione dei nostri prodotti.
- Modifiche al design del prodotto (se concordato con i clienti)
- Apportare il nostro contributo al ripensamento dei modelli di business dei clienti in relazione al fine vita dei prodotti.
- Modifica delle nostre pratiche di approvvigionamento per consentire l'uso di materiali a basso tenore di carbonio.



**1 certificazione inerente
all'ambiente ISO 14001**



Politica ambientale



**279,40 MWh prodotti
con fotovoltaico**



**Riduzione di circa
148,08 t di CO2 emessa
per utilizzo fotovoltaico**

SERI.ART. ha conseguito la certificazione del Sistema di Gestione Ambientale secondo la norma ISO 14001 da Bureau Veritas Italia con lo scopo "Produzione di carpenteria leggera attraverso le fasi di taglio laser, punzonatura, fresatura, piegatura ed assemblaggio. Produzione di serigrafie attraverso le fasi di impressione pellicola, stampa ed essiccazione. Marcatura laser."



CERTIFICATE

Bureau Veritas Italia S.p.A. certifica che il sistema di gestione di
SERI.ART. S.R.L.
Via Campana 9-11, Fraz. Pian Del Voglio - 40048 S.BENEDETTO VAL DI SAMBRO (BO) - Italy

Questo è un certificato multisito. I siti sono elencati nelle pagine successive
è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente
ISO 14001:2015

Scopo di certificazione:
Progettazione e produzione di serigrafie attraverso le fasi di impressione pellicola, stampa ed essiccazione. Marcatura laser. Produzione di carpenteria leggera attraverso le fasi di taglio laser, punzonatura, fresatura, piegatura ed assemblaggio. Montaggio di componenti elettronici in ambiente ESD.
IAF: 09, 17, 19
Certificate issued in accordance with the Technical Regulation ACCREDIA RT-09

Numero di certificato:
IT350675
Data della certificazione originale:
15-Marzo-2005
Data di scadenza precedente ciclo di certificazione:
14-Marzo-2026
Data dell'Audit di (Ri)certificazione:
27-Febrero-2026
Data d'inizio del presente ciclo di certificazione:
06-Marzo-2026
Data di scadenza:
14-Marzo-2029
(Soggetto al continuo e soddisfacente mantenimento del sistema di gestione)
Versione N: 1
Data di rilascio:
06-Marzo-2026



Paola Decella
ACCREDITED - Local Technical Manager



00031
MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATION
ACCREDITED



Indirizzo dell'organismo di certificazione: Viale Monza, 347 20126 Milano (MI) - Italy
Per controllare la validità di questo certificato fare doppio click sul QR CODE o scansionarlo con apposita App
Per ulteriori informazioni contattare l'organizzazione
CER CERTIF ALL TPL 004 rev 4.2

1/2

Con riferimento agli aspetti ambientali, SERI.ART. ha condotto l'Analisi Ambientale e di Contesto.

Sono rivalutati con cadenza annuale gli aspetti ambientali significativi e sono definiti, sempre a cadenza annuale in sede di riesame della direzione nuovi obiettivi sia ambientali che energetici.

L'analisi ambientale è scaricabile dal sito <https://www.seriartsas.com/>.

4.1 ESRS E1 – Cambiamento climatico

SERI.ART. è impegnata in un processo di miglioramento continuo delle proprie performance per la salvaguardia e il rispetto dell'ambiente.

Sono stati presi in considerazione i rischi riportati nell'Allegato 1, Appendice A del Regolamento Delegato UE 2021/2139.

Tali rischi si dividono in acuti e cronici:

- i rischi acuti includono eventi estremi e improvvisi come tempeste, inondazioni e ondate di calore;
- i rischi cronici riguardano cambiamenti a lungo termine come l'innalzamento delle temperature medie, la variazione dei regimi delle precipitazioni e l'innalzamento del livello del mare.

La valutazione si è focalizzata sui rischi che potrebbero effettivamente interessare l'organizzazione, le sue infrastrutture e il suo modello di business. Di seguito si riporta quanto emerso.

Rischio	Possibili impatti	Analisi vulnerabilità e probabilità
Ondata di calore e stress termico	Rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, effetti negativi sulla qualità dei prodotti dovuti alle temperature eccessive (es. stampe), blocchi o guasti alle attrezzature, riduzioni obbligatorie dell'orario di lavoro	Lo scenario climatico RCP 4.5 prevede per l'area della Città Metropolitana di Bologna un incremento significativo delle temperature medie al 2050. In particolare, la media delle temperature massime aumenterà di 2°C.
Vento estremo, forti precipitazioni e tempeste	Per quanto riguarda le infrastrutture, possibili danni alle sedi aziendali. Aumento degli interventi e dei costi di manutenzione straordinaria (es: pannelli fotovoltaico)	Gli episodi di violente raffiche di vento, trombe d'aria o piccoli tornado non sono storicamente fenomeni comuni sul territorio regionale. Nonostante questo, oggi si cominciano a verificare episodi ancora non frequenti ma con una certa rilevanza. Relativamente alle proiezioni per il 2021-2050 delle precipitazioni (precipitazione annua e giorni senza precipitazioni in estate), le analisi completate per il Piano di Adattamento di Bologna mostrano un segnale di diminuzione della quantità delle precipitazioni in tutte le stagioni, più accentuate in estate e suggeriscono il replicarsi di fenomeni di elevata intensità concentrati in brevi intervalli di tempo.
Alluvioni	Impatti sulla sede di Via Campana 9-11 per esondazione Rio Faldo	Il rischio di alluvioni è valutato in ottemperanza a quanto prescritto dalla Direttiva Alluvioni (2007/60/CE) e dal suo recepimento in Italia (D.Lgs. 49/2010 e ss.mm.ii.), presentando mappe di pericolosità e di rischio sul reticolo principale e secondario. Le mappe di pericolosità sul reticolo secondario di pianura o di bonifica sono elaborate dalla Regione, che

		ha individuato le aree potenzialmente allagabili con riferimento a due scenari: alluvioni frequenti (per tempi di ritorno fino a 50 anni) e alluvioni poco frequenti (per tempi di ritorno fino a 200 anni). Il metodo utilizzato è prevalentemente storico-inventariale e ha considerato dati e informazioni sugli eventi avvenuti censiti dai Consorzi di Bonifica successivamente al 1990. A questa tipologia di aree si aggiungono limitate zone individuate mediante modelli idrologico – idraulici e aree delimitate sulla base del giudizio esperto degli enti gestori in relazione alla generale incapacità del reticolo di far fronte ad eventi di precipitazione caratterizzati da tempi di ritorno superiori (in media) a 50 anni. In questo caso di alluvioni poco frequenti, le aree perimetrate coincidono con gran parte dei settori di pianura dei bacini idrografici. Le mappe della pericolosità elaborate non tengono conto della possibilità che si verifichino rotture arginali o malfunzionamenti in gestione delle piene.
Incendi boschivi	I periodi di siccità, l'aumento delle temperature possono comportare il rischio di incendio boschivo. Tale evento può interessare tutti e tre gli stabilimenti di SERI.ART. per la vicinanza di aree boschive.	L'Emilia-Romagna ha registrato 34 incendi boschivi nel 2025, con una superficie totale bruciata di 160 ettari, e il comune di San Benedetto Val di Sambro è stato uno dei più colpiti nel 2020 con un grosso incendio. Nel 2020, si è verificato un grosso incendio boschivo in località Ca' di Sotto, nel comune di San Benedetto Val di Sambro, che ha richiesto l'intervento dei Vigili del Fuoco. Durata fase di attenzione: 98 giorni (dal 23 giugno al 28 settembre).

SERI.ART. si è dotata di **Contingency Plan** che viene aggiornato con cadenza annuale.

SERI.ART. monitora tutti gli aspetti ambientali, con l'obiettivo di raccogliere dati accurati e definire una panoramica completa della situazione attuale. Sulla base di queste analisi, SERI.ART. definisce come approcciare l'eventuale definizione di un piano di transizione, tenendo conto delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) e dei relativi impatti.

4.2 ESRS E1-6 – Emissioni in atmosfera- Bilancio CO₂

Nello stabilimento di Via Campana 9-11 (carpenteria) sono presenti, le seguenti emissioni:

- E1 aspirazione macchine serigrafiche (attualmente utilizzato per aspirazione su banchi di lavoro)

Per queste emissioni (art. 272 D.lg. 152/06) non vi sono limiti ma solo l'obbligo di annotare su registro i dati relativi alle ore di funzionamento e materiali consumati.

Non vi sono emissioni dal 2017 al 2024 mentre sono stati registrati nel 2025 consumi di diluente.

Le emissioni convogliate presenti nello stabilimento di Via Campana 7 derivano da:

- Aspirazione serigrafia (E1),
- Forno statico (E2),
- Forno statico (E3).

Le emissioni (art. 272 D.lg. 152/06) sono regolamentate dall'AUA Determinazione 651 del 05/10/16 che prevede esclusivamente di annotare su apposito registro le ore di funzionamento ed il consumo di vernici, diluenti e colle.

Sui forni statici viene eseguita, anche se non prevista da autorizzazione, prova di combustione con cadenza semestrale.

Per il riscaldamento di Via Campana 9-11 viene utilizzato GPL prelevato da serbatoio interrato da 5 mc.

La potenza termica installata (3 generatori) è di 75 kW.

Per il riscaldamento di Via Campana 7 è presente una pompa di calore ed una caldaia di soccorso da 70 kW alimentata a gas metano prelevato dalla rete.

Per il riscaldamento di Via Campana 3 si utilizza pompa di calore e quindi non vi sono emissioni da impianti termici.

La gestione degli impianti termici è affidata ad un Terzo Responsabile esterno. Ogni anno sono effettuati i controlli di efficienza energetica che sono comunicati sul portale CRITER della Regione Emilia-Romagna.

Nello stabilimento di Via Campana 3 sono presenti due emissioni:

- E1 emissione da filtro cartatrice Costa
- E2 emissione da filtro cartatrice Costa

Tali emissioni sono state messe in esercizio a dicembre 2024. Le analisi di messa in esercizio sono state effettuate nelle date 02 – 06 – 11 / 12 / 2024 ed hanno rilevato valori conformi a quanto richiesto dall'autorizzazione.

Sigla	Rdp	Campionamento del	Valore rilevato materiale particellare mg/Nmc	Valore limite autorizzazione materiale particellare mg/Nmc
E1 (art 269 D.Lgs.152/06)	SER053-E1-a	02/12/24	0,12	10
	SER055-E1-b	06/12/24	0,30	10
	SER057-E1-c	11/12/24	0,25	10
E2 (art 269 D.Lgs.152/06)	SER054-E2-a	02/12/24	0,40	10
	SER056-E2-b	06/12/24	0,16	10
	SER058-E2-c	11/12/24	0,12	1'

Le prime analisi periodiche sono state effettuate nel mese di dicembre 2025.

Sigla	Rdp	Campionamento del	Valore rilevato materiale particellare mg/Nmc	Valore limite autorizzazione materiale particellare mg/Nmc
E1 (art 269 D.Lgs.152/06)	SER065-E1	10/12/25	0,29	10
E2 (art 269 D.Lgs.152/06)	SER065-E1	10/12/25	0,10	10

La seguente tabella indica i gas presenti nelle apparecchiature di refrigerazione presso gli stabilimenti.

Nel 2022 è stato effettuato un reintegro di 1,2 kg di R134-A sul refrigeratore taglio laser.

Nel 2025 effettuato un reintegro di gas R410A per 16,1 Kg a seguito sostituzione batteria interna apparecchiatura presente in Via Campana 7.

Via Campana 7									ANNO 2025		REINTEGRI DI GAS kg		
apparecchiatura	matricola	anno installazione	gas	kg	GWP	t CO2 eq	CONTROLLO		1 controllo	2 controllo	2023	2024	2025
MVAM 4500 T	151236603416003	2016	R410 A	10,3	2088	21,51	annuale		18/04/2025	NA	0	0	16,6
NLCO 350 H A J	1605006779280001	2016	R410 A	11	2088	22,97	annuale		18/04/2025	NA	0	0	0
MK M630		2016	R410 A	2,2	2088	4,59	Non necessario per quantità		NA	NA	0	0	0
LCI 350		2016	R410 A	1,05	2088	2,19	Non necessario per quantità		NA	NA	0	0	0
						51,26							

Via Campana 9-11									ANNO 2025		REINTEGRI DI GAS kg		
apparecchiatura	matricola	anno installazione	gas	kg	GWP	t CO2 eq	CONTROLLO		1 controllo	2 controllo	2023	2024	2025
MVAS3350T	1608026037250002	2017	R410A	8	2088	16,70	annuale		18/04/2025	NA	0	0	0
ESSICCATORE COMPRESSORE		2020	R134A	0,57	1430	0,82	Non necessario per quantità		NA	NA	0	0	0
ESSICCATORE COMPRESSORE		2003	R134A	0,325	1430	0,46	Non necessario per quantità		NA	NA	0	0	0
						17,98							

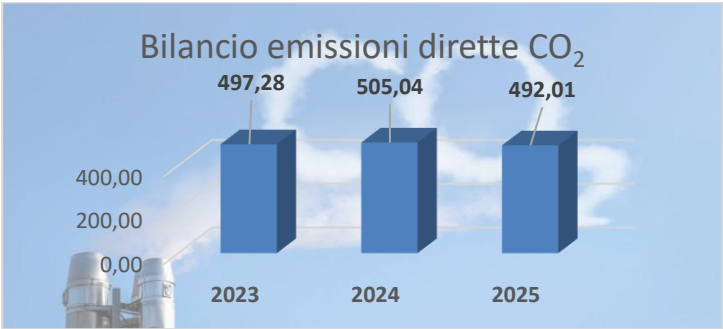
Via Campana 3									ANNO 2025		REINTEGRI DI GAS kg		
apparecchiatura	matricola	anno installazione	gas	kg	GWP	t CO2 eq	CONTROLLO		1 controllo	2 controllo	2023	2024	2025
GF1 Rooftop FAST RFMH-19 circuito 1	2405003516	2025	R410A	20	2088	41,76	annuale		avviamento	30/10/2025	-	-	0
GF1 Rooftop FAST RFMH-19 circuito 2	2405003516	2025	R410A	20	2088	41,76	annuale		avviamento	30/10/2025	-	-	0
GF2 Rooftop FAST RFMH-19 circuito 1	2404003216	2025	R410A	20	2088	41,76	annuale		avviamento	30/10/2025	-	-	0
GF2 Rooftop FAST RFMH-19 circuito 2	2404003216	2025	R410A	20	2088	41,76	annuale		avviamento	30/10/2025	-	-	0
GF3 AERMEC ANL153HA	240500515156002	2024	R410A	5,4	2088	11,28	annuale		NA	30/10/2025	-	0	0
GF 4 AERMEC ANL071HA	2405005150260002	2024	R410A	2,85	2088	5,95	annuale		NA	30/10/2025	-	0	0
ARMEC LPG350		2024	R32	0,57	675	0,38	Non necessario per quantità		NA	NA	-	0	0
REFRIGERATURE LASER			R134 A	5	1430	7,15	Non richiesta in quanto erometricamente sigillata con < 10 t CO2 eq				-	-	0
ESSICCATORE COMPRESSORE		2024	R134A	1,12	1430	1,60	Non necessario per quantità				-	0	0
ESSICCATORE COMPRESSORE		2024	R134A	1,12	1430	1,60	Non necessario per quantità				-	0	0
						195,00							

Di seguito si riporta il bilancio di CO₂.

				2023	2024	2025
Scope 2	CO ₂ emessa per consumi E.E.	0,75 Kg/Kwh	t	436,49	448,14	490,13
Scope 1	CO ₂ emessa per consumi gas metano	1,957 Kg CO ₂ /SMC gas	t	22,84	22,24	19,91
Scope 1	CO ₂ emessa per consumi gas GPL	3,024 Kg CO ₂ /t GPL	t	87,32	82,34	130,05
Scope 1	CO ₂ evitata per FV	0,53 Kg/Kwh	t	49,37	47,68	148,08
Bilancio CO ₂			t	497,28	505,04	492,01

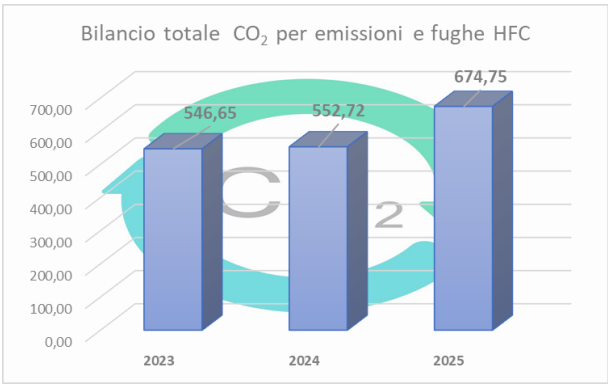
Le emissioni **scope 1** comprendono le emissioni dirette delle fonti di proprietà o controllate dall'azienda. Ciò include l'energia in loco, come il gas naturale e il carburante, i refrigeranti e le emissioni derivanti dalla combustione in caldaie e forni di proprietà o controllati, nonché le emissioni dei veicoli della flotta. Le emissioni scope 1 comprendono le emissioni di processo rilasciate durante i processi industriali e la produzione in loco.

Le emissioni **scope 2** comprendono le emissioni indirette di gas a effetto serra derivanti dall'energia acquistata o acquisita, come l'elettricità, generati fuori sede e consumati dall'azienda. Ad esempio, l'energia elettrica acquistata dalla società di servizi è generata fuori sede, quindi è considerata un'emissione indiretta.



Considerando le fughe di gas HFC presenti negli impianti di condizionamento si ha un bilancio totale di CO₂ per emissioni:

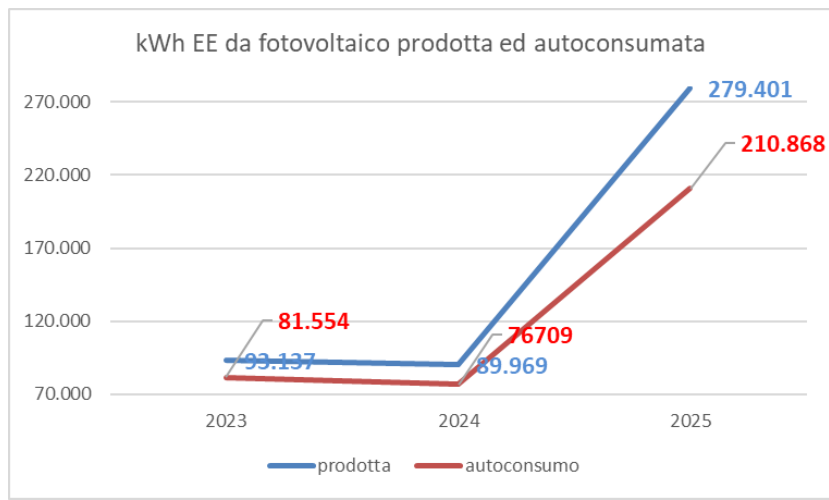
Anno	Energia elettrica	Gas Metano	GPL	Fughe Gas HFC	TOT. t CO ₂
	t CO ₂	t CO ₂	t CO ₂	t CO ₂	
2023	436,49	22,84	87,32	0	546,65
2024	448,14	22,24	82,34	0	552,72
2025	490,13	19,91	130,05	34,66	674,75



4.3 ESRS E1-5 – Uso di energia

Sui coperti di tutti gli stabilimenti è installato un impianto fotovoltaico.

Il seguente grafico riporta la produzione di EE nel triennio.



La produzione nel 2025 rappresenta il **24,6 %** del fabbisogno energetico.

Il consumo di energia elettrica negli stabilimenti prevede:

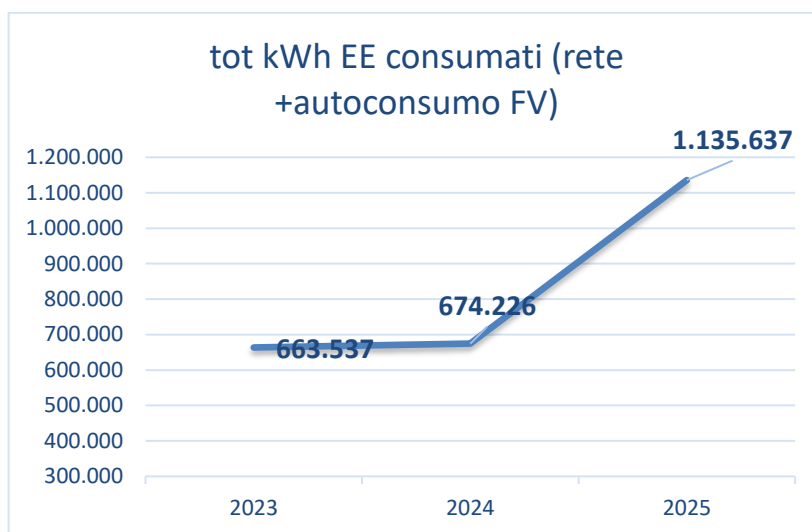
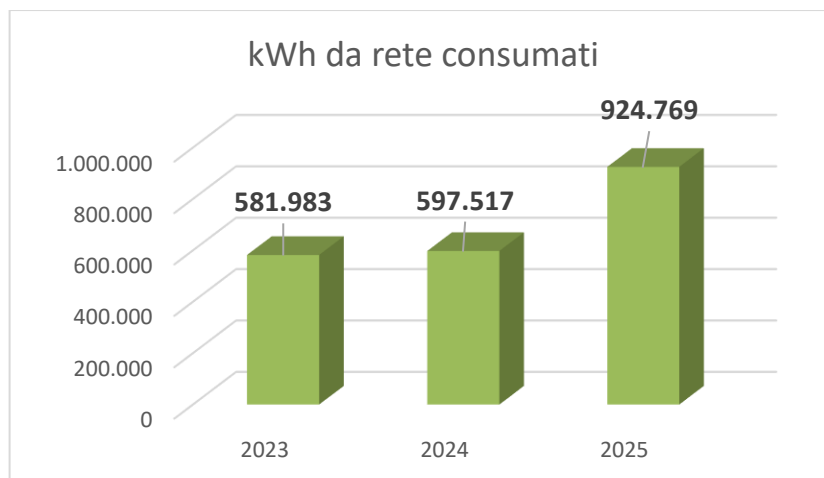
- Prelievo da rete,
- Autoconsumo da fotovoltaico.

Le fonti di approvvigionamento dell'energia elettrica sono:

- da rete (distributore TERN), fornitore AXPO (33,11% da fonti rinnovabili)
- mediante autoproduzione fotovoltaico.

In particolare, l'energia elettrica è utilizzata per:

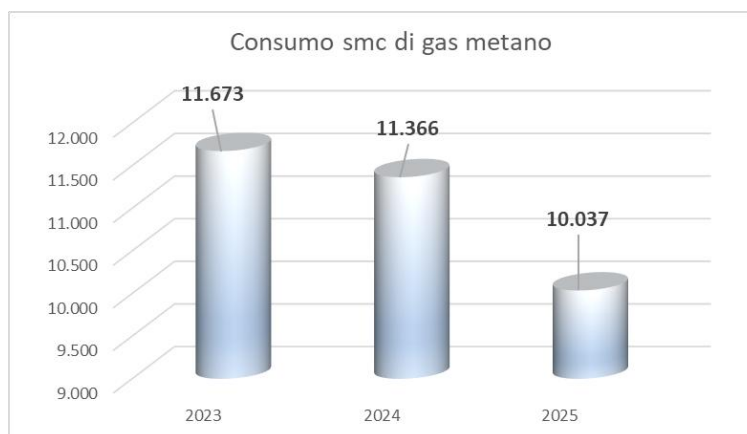
- alimentazione dei macchinari per la produzione;
- la produzione di aria compressa;
- l'illuminazione interna ed esterna;
- la climatizzazione;
- il funzionamento delle altre utenze dei servizi generali.

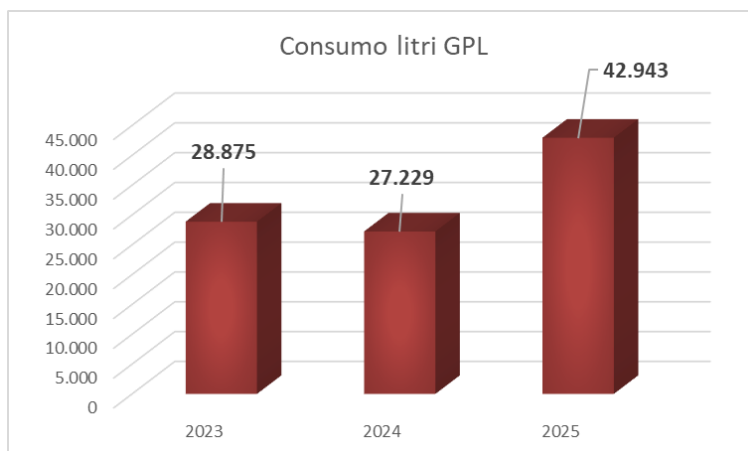


L'aumento di consumo EE nel 2025 è dovuto alla messa in servizio del terzo capannone (carpenteria) nel quale sono state installate nuove attrezzature.

Il gas metano è utilizzato nello stabilimento di Via Campana 7 per riscaldamento ed alimentazione forni essiccazione serigrafie.

In via Campana 9-11 il gas metano è stato utilizzato fino ad ottobre 2022 per riscaldamento ed è poi stato sostituito dal GPL. Lo stabilimento di Via Campana 3 non ha impianti alimentati a gas.





Il gas metano è prelevato dalla rete di distribuzione di INRETE mentre il GPL è acquistato da società privata. La seguente tabella riporta i consumi totali in tep (tonnellate equivalenti di petrolio **).

Anno	tep EE	tep fv	tep gas	tep GPL	Tep TOT
2023	108,83	15,25	9,75	17,77	151,60
2024	111,74	14,35	9,50	16,77	152,36
2025	172,93	39,43	8,39	26,45	247,20

** Fonte <https://em.fire-italia.org/>

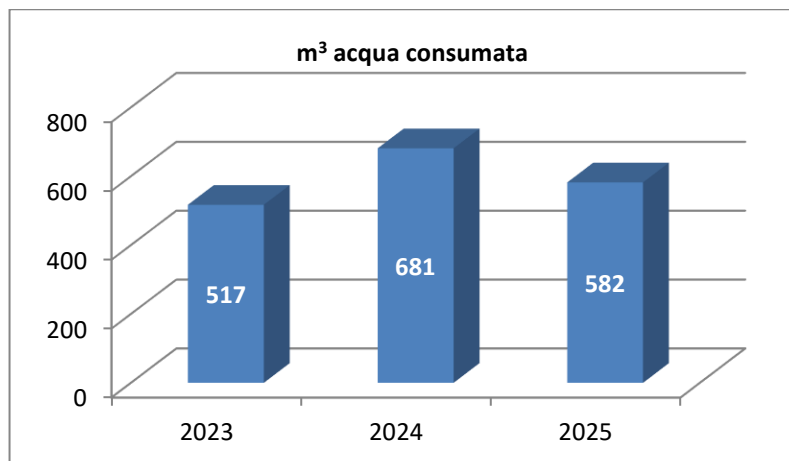


4.4 ESRS E1- 3 – Acque, uso e scarichi idrici

Per il reparto carpenteria (Via Campana 3) ed il magazzino (Via Campana 9-11) i consumi idrici sono relativi ai servizi igienici (non viene utilizzata acqua di processo). Per la serigrafia (Via Campana 7), oltre ai servizi igienici, l'acqua viene utilizzata per lavaggio colle dai telai serigrafici. Tale acqua viene riutilizzata in quanto è presente un sistema di ricircolo.

Nei tre stabilimenti l'acqua è inoltre utilizzata per la periodica pulizia dei pannelli fotovoltaici.

Il prelievo avviene da acquedotto comunale (servizio erogato da HERA S.p.A.).



Considerando il numero di persone presenti il consumo pro capite anno 2025 è pari a **9,54 mc/persona**.

Le acque reflue aziendali (nere) sono assimilabili alle acque reflue domestiche e sono scaricate in pubblica fognatura per gli stabilimenti di Via Campana 7 e Via Campana 9-11 mentre le acque nere di Via Campana 3 sono recapitate in Rio Faldo previo trattamento.

Le acque meteoriche (tetti e piazzali) di tutti e tre gli stabilimenti sono scaricate nel Rio Faldo (acque superficiali). Tali scarichi sono autorizzati con AUA rilasciata da ARPAE.

Anche se non previsto da autorizzazione, con cadenza biennale, sono effettuate analisi dello scarico acqua meteoriche. Ad oggi non sono stati mai rilevati valori non conformi a quanto previsto dalla tab.3 all.5 del D.Lgs. 152/06.

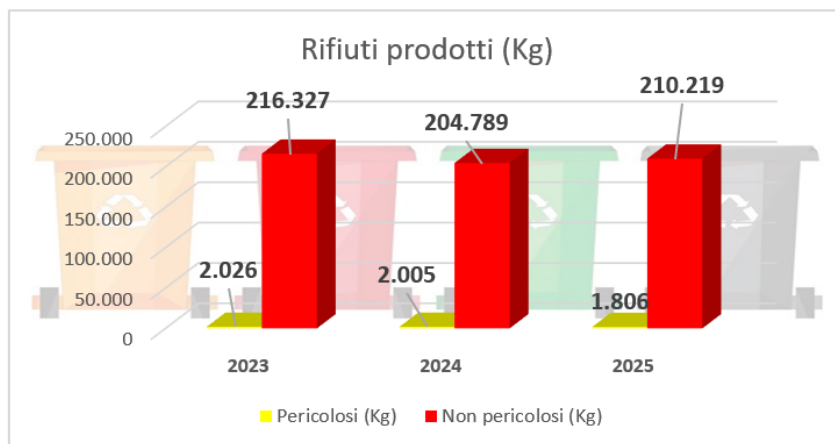
4.5 ESRS E5 – Produzione di rifiuti, riciclo

In SERI.ART. vengono prodotti, oltre che i rifiuti urbani, diverse tipologie di rifiuti speciali. Tutti i rifiuti vengono correttamente classificati per attribuzione del EER (Catalogo Europeo Rifiuti) e pericolosità anche mediante analisi chimiche. I rifiuti vengono raccolti, in maniera differenziata a seconda della loro tipologia e destinazione, prima all'interno delle aree di lavoro, poi depositati in depositi temporanei e, successivamente, trasportati avvalendosi di trasportatori iscritti all'Albo Gestori Ambientali e successivamente smaltiti/recuperati presso impianti autorizzati.

Dal 2025 SERI.ART. ha effettuato l'iscrizione alla piattaforma RENTRI.

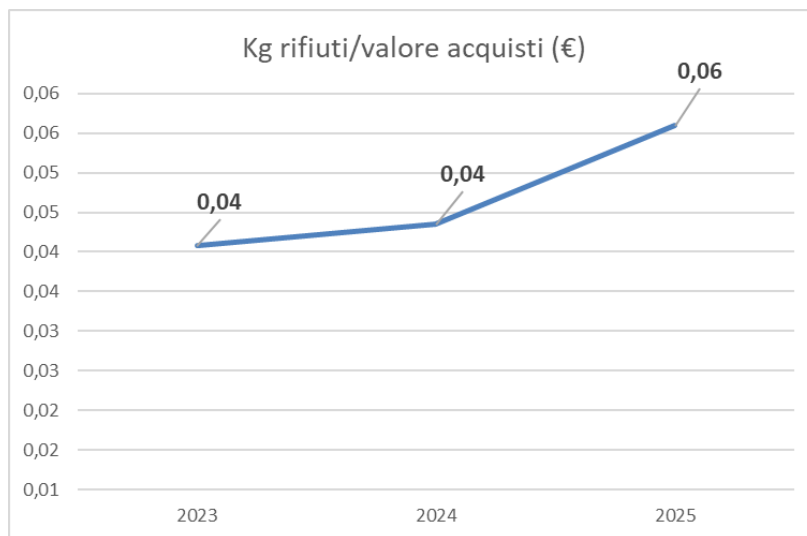
Ogni anno viene eseguita la caratterizzazione dei rifiuti pericolosi e presentata la denuncia annuale dei rifiuti (MUD) presso la Camera di Commercio.

	2023	2024	2025
Totale rifiuti (kg)	218.353	204.789	212.025
Pericolosi (Kg)	2.026	2.005	1.806
Non pericolosi (Kg)	216.327	204.789	210.219



Laddove è tecnicamente e normativamente possibile, sono preferite le operazioni di gestione ambientale con obiettivi di recupero rispetto allo smaltimento. Il margine di azione di tali scelte, in ogni caso, è vincolato dalla tipologia di rifiuto. Nel 2025 il 100% dei rifiuti è andato a recupero.

Di seguito si riporta il grafico che compara le quantità di rifiuti prodotto (t) con il valore degli acquisti di materiali (M€).



L'aumento è dovuto ad un incremento del lavoro nel reparto carpenteria con maggiore sfrido di metalli.

La plastica ed il cartone pulito sono conferiti alla raccolta pubblica assieme ai rifiuti indifferenziati prodotti negli uffici, sala ristoro e locali dedicati al personale.

Ovunque viene incentivata la raccolta differenziata.

5- Informazioni sociali

5.1 ESRS S1 – Forza lavoro propria

SERI.ART. è convinta dell'importanza delle Risorse Umane per lo sviluppo della società. Collaboratori adeguatamente formati, valorizzati, motivati e coinvolti nello spirito aziendale rappresentano il presupposto per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. La Gestione delle Risorse Umane è focalizzata sul benessere dell'individuo e su un percorso di crescita professionale guidato dal criterio del merito e finalizzato a sviluppare le attitudini tenendo in conto, ove fattibile, le aspirazioni professionali di ciascun collaboratore. Le decisioni circa l'assegnazione di incarichi o ruoli di maggiore responsabilità vengono assunte sulla base del profilo professionale e dell'effettiva competenza e capacità del singolo dipendente nel contribuire al raggiungimento degli obiettivi individuali e aziendali.

SERI.ART. promuove una gestione del personale volta alla prevenzione di qualsiasi discriminazione che possa trarre origine dal sesso, dall'etnia, dalla fede religiosa, dallo stato civile, dall'orientamento sessuale, dall'età, dalle disabilità e dalle convinzioni politiche dei propri Collaboratori. La base sulla quale SERI.ART. ha costruito tale Politica è il rispetto dei diritti umani, contenuto nel Codice Etico. All'interno di SERI.ART. non si sono verificati ad oggi casi di incidenti a sfondo discriminatorio.

- 62 Dipendenti al 31/12/25 tutti coperti da CCNL Industria
- 98,3 % Personale a tempo indeterminato al 31/12/25
- 42 % personale femminile al 31/12/25
- 1.789 ore di formazione erogate nel 2025
- 1 infortunio nel 2025
- 5 nuove assunzioni nel 2025

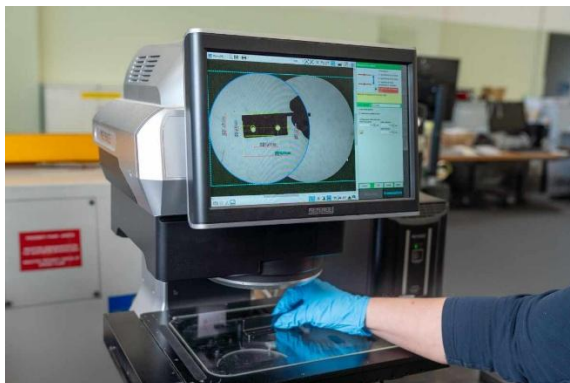
Tutti i dipendenti di SERI.ART. sono coperti da accordi collettivi di contrattazione.

In SERI.ART. è applicato il contratto collettivo CCNL Grafici Industriali.

SERI.ART. ritiene che un'organizzazione sia responsabilizzata quando gli individui hanno le conoscenze, le capacità, i desideri e le opportunità necessari per una riuscita personale che conduca al successo dell'organizzazione.

La valorizzazione e la promozione delle risorse umane sono un obiettivo primario per l'azienda, che si impegna costantemente nella tutela del rispetto dell'integrità fisica, etica e culturale delle persone e nella crescita del patrimonio di competenze. I collaboratori sono un punto chiave dell'organizzazione aziendale, tanto che la società investe regolarmente per consolidarne appartenenza, motivazione e crescita professionale, consapevole che lo sviluppo e il successo di un'azienda dipendono anche e soprattutto dalla qualità delle sue persone.

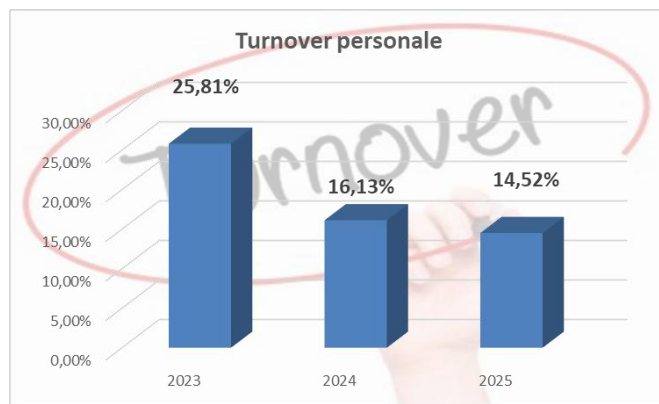
SERI.ART., da sempre, ha fatto talent scouting, puntando a ricercare e attrarre persone motivate, orientate al raggiungimento dei risultati, aperte all'innovazione e con attitudine al lavoro di squadra, offrendo loro percorsi formativi strutturati.



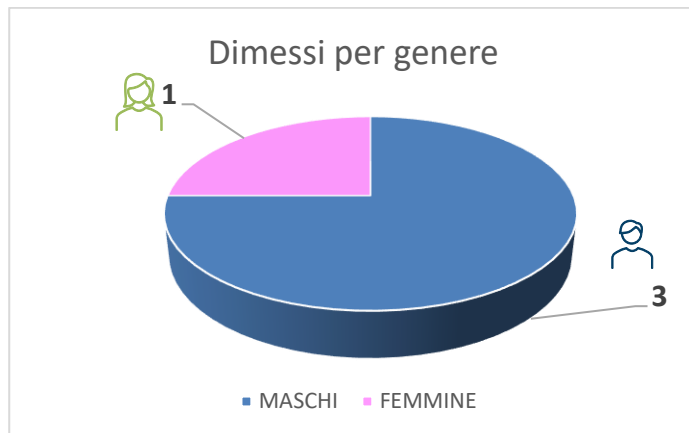
5.1.1 ESRS 2-SBM3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

Al di là dei rischi legati alla salute e sicurezza, il principale rischio legato ai dipendenti è quello del turnover.

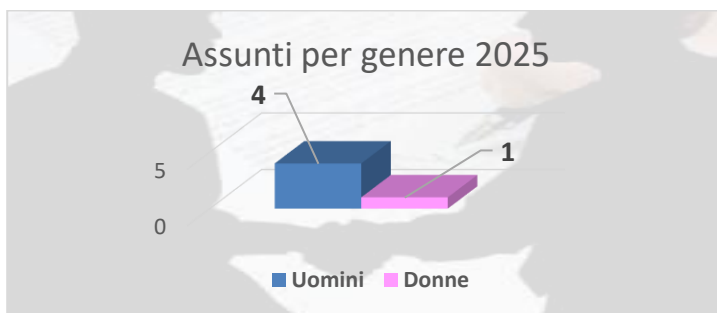
Il turnover viene calcolato con la formula *entrati + usciti nel periodo/organico medio*.



Il fenomeno è molto contenuto (4 uscite e 5 entrate)



Tutte le cessazioni sono dovute a dimissioni volontarie.



5.1.2 ESRS S1-1 – Politiche relative alla
propria forza lavoro

SERI.ART. applica strumenti di welfare nei confronti dei dipendenti.

Nel corso del 2023-2025 sono stati erogati buoni carburante per un importo pari a:

2023	2024	2025
19.918 €	20.348,36	33.827,87

SERI.ART. applica strumenti di ascolto dei dipendenti per effettuare indagini di clima.

Alternanza scuola lavoro:

Da anni SERI.ART. sostiene il progetto di “Alternanza Scuola-Lavoro” offrendo l'opportunità ai giovani di inserirsi in una realtà aziendale. L'offerta di alternanza interessa in particolar modo gli istituti tecnici del territorio.

Congedi parentali:

La tabella espone gli andamenti dei congedi, includendo il periodo di maternità anticipata, obbligatoria ed il congedo parentale.

	2024			2025		
	DONNE	UOMINI	TOT	DONNE	UOMINI	TOT
Numero di dipendenti che hanno usufruito del diritto al congedo	3	1	4	0	1	1
Numero di dipendenti rientrati in servizio dopo aver usufruito del diritto al congedo	3	1	4	0	1	1

5.1.3 ESRS S1-2 – Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori

SERI.ART. garantisce il diritto di eleggere i propri rappresentanti nelle modalità previste dalla normativa e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), garantendo che tali rappresentanti non siano soggetti ad alcun tipo di discriminazione e possano comunicare liberamente con i lavoratori nei luoghi di lavoro. Alle Organizzazioni Sindacali è garantita la possibilità di esporre proprie comunicazioni negli appositi spazi aziendali. Nel 2022 i lavoratori hanno riconfermato l'elezione del RLS in carica. Con periodicità annuale viene svolta la riunione sulla sicurezza alla quale partecipano, oltre al Datore di Lavoro, il Medico Competente, il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.

5.1.4 ESRS S1-3 – Processi per porre rimedio agli impatti negativi, canali di comunicazione per i lavoratori

Nell'analisi di doppia rilevanza condotta da SERI.ART. non sono stati identificati impatti negativi effettivi sulla propria forza lavoro, ma sono stati rilevati impatti potenziali che potrebbero manifestarsi in determinate circostanze. Questi impatti sono stati attentamente valutati per garantire che l'azienda possa adottare adeguate misure preventive e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso per tutti i lavoratori.

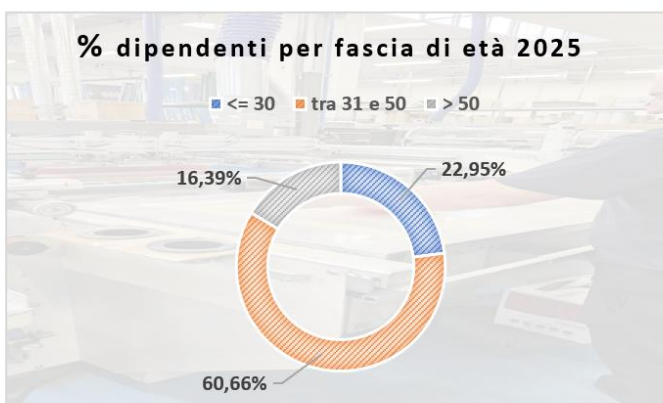
Per tale ragione, nel corso del 2025 è stata effettuata una indagine di clima interno. SERI.ART. ha implementato un meccanismo di trattamento dei reclami e delle denunce per le problematiche concernenti il personale che include modalità di segnalazione per eventuali violazioni ed irregolarità di cui i dipendenti vengono a conoscenza.

A tal fine è stato adottato un Sistema di Segnalazione Whistleblowing che consente a tutti i soggetti aventi rapporti lavorativi e professionali con SERI.ART. di segnalare, anche in forma anonima, atti o fatti che possano costituire una violazione del Codice Etico, e, in generale, di violazioni o irregolarità interne delle procedure aziendali adottate, nonché di leggi o regolamenti nazionali o europei.

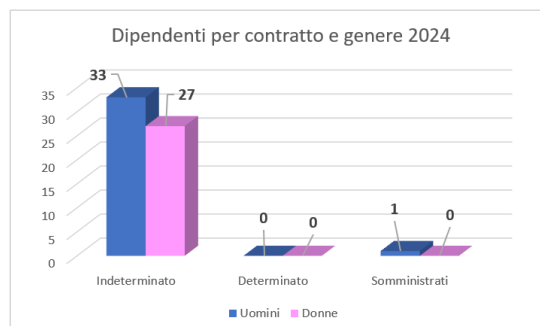
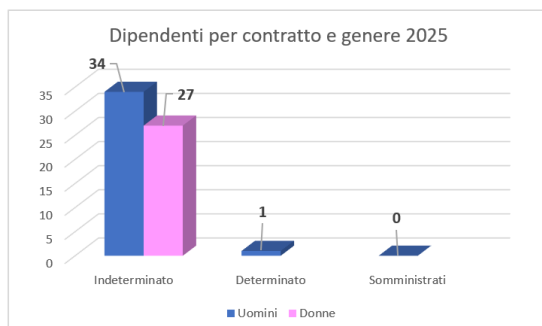
Alle segnalazioni pervenute attraverso il canale interno dedicato (Piattaforma Whistleblowing), viene assegnato un numero univoco e un codice di verifica, utilizzabile dal Segnalante per monitorare lo stato della segnalazione. L'Ufficio Whistleblowing ne effettua una valutazione iniziale per verificarne l'idoneità e la fondatezza. Se la segnalazione risulta circostanziata e idonea, vengono avviate attività istruttorie per accertare la fondatezza dei fatti segnalati. L'intero processo viene svolto nel rispetto della riservatezza dell'identità del Segnalante, del contenuto della segnalazione e dei soggetti coinvolti, in conformità alle normative vigenti (D.Lgs. 24/2023 e GDPR).

5.1.5 ESRS S1-6 – Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa

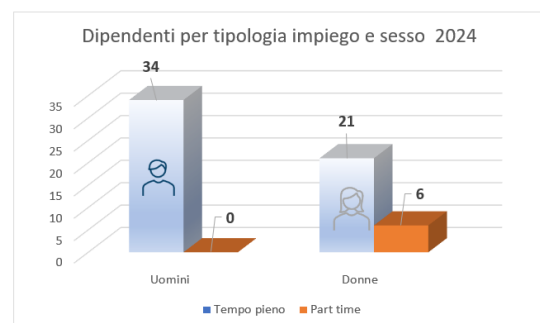
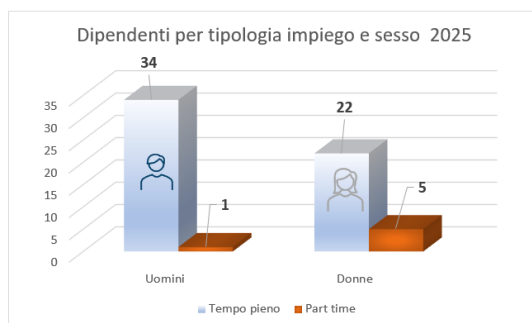
	2025	
<= 30	12	22,95%
tra 31 e 50	33	60,66%
> 50	16	16,39%
TOT	61	



	31/12/2025			31/12/2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	34	27	61	33	27	60
Determinato	1		1	0	0	0
Somministrati	0		0	1	0	1
Totale	35	27	62	34	27	61



	31/12/2025			31/12/2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full time	34	22	56	34	21	55
Part time	1	5	6	0	6	6
Totale	35	27	62	34	27	61



	2024		2025	
	ord	straord	ord	straord
Dipendenti	93.844	6.267	100.813	5.916
Somministrati	1.911	62	617	0



5.1.6 ESRS S1-7 – Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti dell'impresa

SERI.ART. usufruisce di lavoratori tramite Agenzie per il Lavoro Interinale (dati riportati al punto 5.1.5). Nel 2025 si tratta di una sola figura professionale.

I lavoratori non dipendenti ricevono lo stesso trattamento di quelli dipendenti in termini di formazione, dotazione di DPI, possibilità di comunicare con i vertici aziendali ecc.

5.1.7 ESRS S1-9 – Metriche di diversità

"In SERI.ART., ci impegniamo a promuovere una cultura in cui ogni dipendente è valorizzato e rispettato per le proprie esperienze e prospettive. Crediamo che un ambiente di lavoro diversificato, equo e inclusivo contribuisca al ricco scambio di idee in grado di ispirare l'innovazione e offrire le migliori soluzioni ai nostri clienti. Questa filosofia è fondamentale per vivere i valori della nostra azienda ed è nostra responsabilità lasciarci alle spalle un mondo migliore, soprattutto in considerazione consapevole dell'impatto negativo e dell'eredità storica che deve essere affrontata in tutto il mondo."

La tutela delle diversità non solo di genere e, di conseguenza, delle pari opportunità rappresenta un principio guida per SERI.ART.

Non sono consentite discriminazioni basate su razza, colore, religione, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, età, disabilità, origine o altri fattori illegali.

Considera la diversità un elemento di forza e, pure essendo una forza lavoro diversificata a livello globale, si impegna a favorire ulteriormente la diversità a tutti i livelli aziendali.

L'ascolto delle persone e l'attenzione ai loro bisogni garantiscono le condizioni per un clima organizzativo sereno all'insegna di una cultura sociale di grande apertura e inclusione.

SERI.ART. è fortemente impegnata nel garantire le migliori condizioni di lavoro affinché ogni singolo dipendente possa esprimere il massimo delle sue potenzialità professionali e personali e trovando così realizzazione e soddisfazione in entrambe le dimensioni della vita.

In nome di questi principi fondativi, SERI.ART. garantisce l'applicazione di alcuni regolamenti specifici o prassi:

- il rispetto dei diritti dei propri dipendenti in applicazione delle specifiche normative nazionali e internazionali;
- le pari opportunità, non solo di genere, attraverso politiche di selezione, formazione e sviluppo egualitarie;
- l'equilibrio tra vita privata e lavorativa attraverso la concessione di permessi (maternità, paternità, parentali, visite mediche, terapie specifiche per motivi di salute),
- l'accesso ai sistemi di flessibilità oraria in caso di maternità/paternità, anche in modi e termini aggiuntivi rispetto alla normativa nazionale e contrattuale.

L'azienda sta inoltre monitorando e favorendo:

- l'ingresso di figure femminili in tutte le posizioni organizzative aziendali;
- un adeguato bilanciamento tra candidature maschili e femminili per le posizioni aperte.

SERI.ART. condanna le molestie sessuali che includono:

- Lo sfruttare una posizione di potere per avviare o mirare a un rapporto di tipo sessuale con qualcuno che riveste una posizione subordinata
- Promettere una ricompensa o minacciare ripercussioni in seguito all'accettazione o al rifiuto di avance di natura sessuale.
- Creare un ambiente lavorativo disagiato o non professionale con riferimenti sessuali, battute o gestualità
- Contatto fisico inappropriato o non richiesto

"SERI.ART. condanna il razzismo e la discriminazione in tutte le loro forme. "

5.1.8 ESRS S1-10 – Salari adeguati

Tutti i dipendenti di SERI.ART. sono regolarmente coperti dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) metalmeccanici, che assicura loro una protezione completa in termini di diritti, tutele e condizioni lavorative, e percepiscono un salario adeguato. Ciò riflette la volontà aziendale di garantire un ambiente di lavoro sicuro, equo e conforme alle normative vigenti, offrendo a ogni dipendente le giuste condizioni per crescere professionalmente e lavorare in un contesto che rispetti pienamente le leggi e le disposizioni in materia di lavoro

5.1.9 ESRS S1-12 – Persone con disabilità

Sono presenti i seguenti dipendenti appartenenti a categorie protette

	31/12/2025			31/12/2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
	2	1	3	2	1	3
Totale	2	1	3	2	1	3

5.1.10 ESRS S1-13 – Metriche di formazione e sviluppo competenze

In SERI.ART. la formazione continua è uno dei processi più significativi nella gestione delle risorse umane. La strategia formativa mira a fornire all'intera popolazione aziendale opportunità sempre nuove di apprendimento tecnico-specialistico, in campo ambientale e per salute e sicurezza, per ampliare il proprio patrimonio di conoscenze, competenze e abilità professionali e relazionali.

Ciò avviene sia attraverso corsi di formazione interni e on the job, sia in collaborazione con Istituti formativi esterni.



Il programma di formazione di SERI.ART. si basa su alcuni valori chiave:

- la centralità ed il coinvolgimento di tutti i dipendenti;
- responsabilizzazione dei singoli;
- alternanza di metodologie didattiche;
- strumenti digitali e nuove tecnologie;
- contenuti e piattaforme di formazione/ autoformazione flessibili e personalizzati.

Il processo di formazione si articola secondo le seguenti fasi:

- Rilevazione dei bisogni formativi;
- Analisi e fattibilità dell'intervento formativo;

- Organizzazione dell'intervento formativo;
- Esecuzione dell'intervento formativo;
- Verifica dell'apprendimento e delle competenze/ conoscenze sviluppate;
- Feedback dei partecipanti;
- Registrazione delle partecipazioni e delle qualifiche perseguite.

SERI.ART. si impegna costantemente a sviluppare progetti dedicati all'attrazione di risorse sul mercato e al loro sviluppo, accrescendone abilità, capacità e competenze con percorsi formativi dedicati. Dai processi di valutazione delle prestazioni e del potenziale ricaviamo, infatti, costantemente spunti per delineare percorsi di crescita professionale e piani di carriera personalizzati.

	2024		2025	
	Ore	%	Ore	%
Affiancamento alla mansione	600	37,90%	1600	101,07%
Ambiente	0	0,00%	4	0,00%
Sicurezza	184	11,62%	93	5,87%
Qualità	0	0,00%	0	0,00%
Apprendisti	24	1,52%	0	0,00%
Qualità prodotti	8	0,51%	32	2,02%
Attrezzature	767	48,45%	60	3,79%
Totale	1.583		1.789	

5.1.11 ESRS S1-14 – Metriche di salute e sicurezza

SERI.ART. è particolarmente attenta alle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro affinché i rischi possano essere ridotti o eliminati, a tutela delle persone che lavorano in azienda e gravitano intorno all'organizzazione. L'azienda si è dotata di una specifica Politica che descrive l'impegno concreto dell'Alta Direzione sui temi della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro.

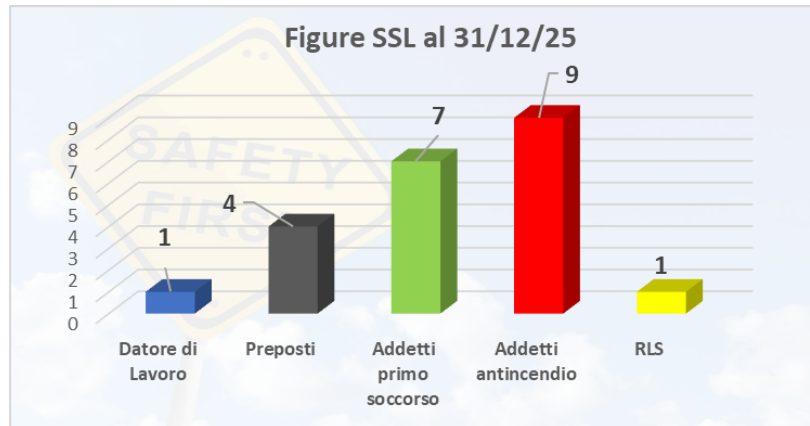
È presente un sistema di gestione SSL secondo le Linee Guida UNI INAIL. Ogni anno su tale sistema viene condotto un audit interno e gli argomenti SSL fanno parte del riesame della direzione.

Il Datore di Lavoro è il responsabile dell'attuazione di tutte le fasi del processo di valutazione del rischio e ha provveduto alla designazione di un RSPP esterno ed un MC esterno.

Il Datore di Lavoro ha designato una squadra dedicata all'emergenza incendio ed una dedicata al primo soccorso.

Sono inoltre stati designati i preposti secondo le disposizioni della modifica al D.Lgs. 81/08 introdotte dalla Legge 215/2021.

Nel 2023 sono stati abilitati 6 dipendenti all'utilizzo dei diisocianati (Art 227 del D.Lgs. 81/2008, titolo 9 - REG (UE) 2020/1149 DELLA COMMISSIONE del 3 agosto 2020 recante modifica dell'allegato XVII del reg (CE) n. 1907/2006)



SERI.ART., per la salute e sicurezza, si avvale di un supporto esterno per le attività di:

- RSPP
- Medico Competente
- Consulente ADR

Tutti gli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 sono stati espletati ed in particolare sono stati redatti i Documenti di Valutazione dei Rischi.

I principali fattori di pericolo sono quelli tipici del settore metalmeccanico (carpenteria) e chimico (serigrafia).

La metodologia utilizzata per il processo di valutazione dei rischi prevede un determinato iter da seguire:

- identificazione dei pericoli: viene svolta un'attenta revisione di ciascuna fase del processo lavorativo aziendale, comprese tutte le attrezzature, macchine ed impianti usati in ogni reparto, ampliata da interviste ai Preposti ed al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- valutazione dei rischi: vengono identificati tutti i rischi per la salute e sicurezza da valutare e le verifiche da effettuare per luoghi di lavoro, attrezzature, macchine ed impianti;
- elaborazione del DVR – Documento di Valutazione dei rischi – contenente l'esito della valutazione di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori; le misure di prevenzione e protezione (tecniche, organizzative e procedurali) al fine di eliminare o ridurre i relativi rischi; il programma di miglioramento dei livelli di sicurezza;
- divulgazione dell'esito della valutazione dei rischi: a seconda dei rischi sono indette riunioni mirate;
- aggiornamento periodico della valutazione dei rischi: il DVR e la valutazione dei rischi sono sottoposti ad aggiornamenti periodici per adattarsi alle eventuali modifiche infrastrutturali, di politica aziendale per la salute e sicurezza, del processo produttivo o dell'organizzazione del lavoro significative ai fini della salute e sicurezza dei lavoratori; a seguito di infortuni significativi; in relazione al grado di evoluzione della tecnica, della prevenzione e della protezione e quando i risultati della sorveglianza ne evidenzino la necessità.

Nel 2025 sono stati aggiornati 13 documenti di valutazione dei rischi.

I preposti sono deputati all'osservazione e alla misurazione dei comportamenti, mediante i sistemi di vigilanza.

Tra i principali obiettivi di tale osservazione rientrano:

- individuare i comportamenti insicuri
- determinare le azioni di prevenzione;
- disporre di indici di misura delle prestazioni;
- assolvere puntualmente alle indicazioni delle norme in materia di salute e sicurezza.

Le esigenze formative del personale in relazione agli aspetti di sicurezza e ambiente sono definite sulla base dei rischi a cui il lavoratore è esposto in relazione alla mansione e sulla base delle attività che svolge.



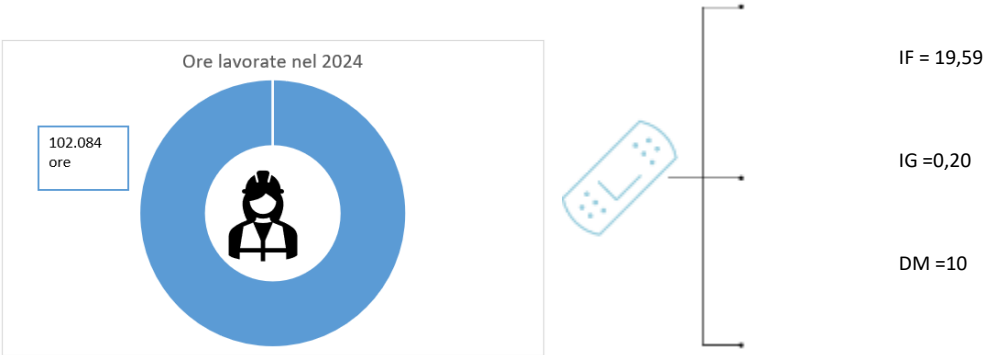
	2024		2025	
	Ore	%	Ore	%
Antincendio	16	9%	15	16%
Primo soccorso	32	17%	0	0%
Carrellisti	24	13%	0	0%
Form. Generale	4	2%	0	0%
Form. Specifica	82	45%	54	58%
RLS	8	4%	8	9%
PLE	10	5%	0	0%
Lavori in quota	8	4%	0	0%
Altro	0	0%	16	17%
TOTALE	184		93	

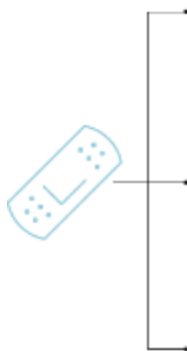
Ore di formazione salute e sicurezza

5.1.12 ESRS S1-17 – Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani

Nel biennio 2024-2025 si sono verificati infortuni di piccola entità sul luogo di lavoro. Nello stesso biennio non è emersa alcuna malattia professionale.

	2024	2025
Ore lavorate	102.084	107.346
N° Infortuni (>1g)	2	1
Giorni Infortunio	20	21
Indice di Frequenza	19,59	9,37
Indice di Gravità	0,20	0,20
Durata media (degli infortuni)	10	10,5





IF= 9,37

IG= 0,20

DM= 10,5

SERI.ART. ritiene che lo strumento di segnalazione dei Near Miss possa contribuire in maniera efficace al miglioramento della salute e sicurezza. A tal fine ogni dipendente può effettuare segnalazioni nell'apposita cassetta suggerimenti.

Indice di frequenza infortuni I.F. = $\frac{\text{Numero Infortuni} \times 1.000.000}{\text{Ore Lavorate}}$

Indice di gravità infortuni: I.G. = $\frac{\text{Giorni Persi} + (\text{gradi di rendita} \times 75 \text{ gg.})}{\text{Ore Lavorate}} \times 1.000$

Durata media infortuni: D.M. = $\frac{\text{Numero giorni persi per infortunio}}{\text{Numero totale infortuni}}$

5.1.13 ESRS S1-15 – Metriche di equilibrio tra vita professionale e vita privata

SERI.ART. si impegna a garantire pari opportunità e trattamento equo tra uomini e donne, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso. Tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere, hanno diritto al congedo parentale, in linea con le normative vigenti e con l'obiettivo di favorire un equilibrio tra vita professionale e familiare. Per supportare il rientro al lavoro, SERI.ART. offre soluzioni organizzative flessibili, come la possibilità di rimodulare l'orario di lavoro, adottare formule di part-time temporaneo o altre modalità personalizzate che rispondano alle esigenze dei

dipendenti. Queste iniziative mirano a facilitare la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, contribuendo al benessere e alla soddisfazione del personale.

5.1.14 ESRS S1-16 – Metriche di remunerazione (divario retributivo e remunerazione totale)

La retribuzione media lorda degli operai è pari a 2.190 €/mese mentre per gli impiegati è di 2.235 €/mese.

In questa media va considerato che sono presenti contratti part time. Escludendo questi contratti la retribuzione media lorda degli operai è pari a 2.228 €/mese mentre per gli impiegati è di 2.760 €/mese.

5.2 ESRS S3 – Comunità interessate

Gli impatti sulle comunità locali lungo l'intera catena del valore sono strettamente legati all'approccio strategico e al modello di business dell'organizzazione.

SERI.ART. promuove lo sviluppo delle comunità locali, rispettando al contempo le persone e l'ambiente.

L'impatto è duplice:

- SERI.ART. subappalta alcune lavorazioni ad aziende locali
- SERI.ART. investe sul territorio anche al fine di incentivare l'economia locale tramite assunzioni di personale

5.2.1 ESRS 2-SBM3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

SERI.ART. adotta un approccio strutturato per identificare le azioni necessarie e appropriate in risposta a potenziali o effettivi impatti negativi sulle comunità interessate. Questo processo si basa su un monitoraggio continuo delle attività aziendali (con particolare riguardo agli impatti ambientali) e sull'analisi dei rischi associati, condotta attraverso valutazioni interne che coinvolgono diverse funzioni aziendali.

5.2.2 ESRS S3-1 – Politiche relative alle comunità interessate

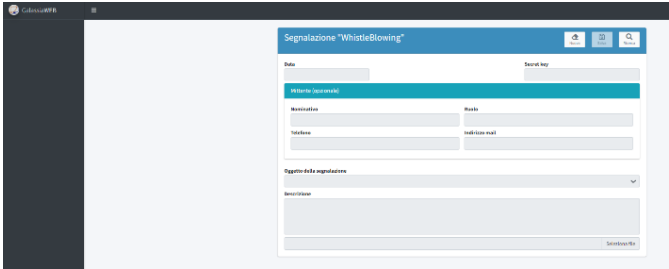
SERI.ART. ha adottato una politica di completa trasparenza nei confronti dell'Amministrazione Comunale. Inoltre abbiamo effettuato sponsorizzazioni di associazioni sportive.

Associazione/società	Importo € 2024	Importo € 2025
A.S.D. Valsambro + A.S.D. San Benedetto VS	114.764,54	112.386,14
United Montefredente A.S.D.	30.000	36.000
Team Appennino Corse	30.000	30.000
A.S.D. Parco dei laghi	200	200
A.S.D. Castiglione ciclistico	6.000	6.000
RunneK Sports Wear	1.375,20	--
Ass.Culturale Appennino FM	500	--
Grufo e Grufo SRLS	100	--
TOTALE SPONSORIZZAZIONI	182.939,74€	184.586,14€

5.2.3 ESRS S3-3 – Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentano alle comunità interessate di esprimere preoccupazioni

Per la segnalazione di presunte irregolarità o illeciti di cui si sia venuti a conoscenza, è stato creato il sistema whistleblowing che disciplina le modalità di effettuazione e gestione delle segnalazioni, da chiunque inviate o trasmesse, anche in forma anonima.

In base a quanto indicato nel D. Lgs. 24/2023, SERI.ART. srl mette a disposizione dei propri lavoratori uno strumento di Whistleblowing per la segnalazione (anche in forma anonima) di comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato (<https://seriart.factorysoftcloud.it/whistleblowing/create>). Per la gestione delle segnalazioni è stata redatta apposita procedura ed informativa ai dipendenti.



Nel 2025 non sono pervenute segnalazioni.

5.3 ESRS S4 – Consumatori finali

SERI.ART. essendo all'interno di una catena di fornitura, non ha rapporti diretti con gli utenti finali dei prodotti nei quali le lavorazioni di SERI.ART. sono inserite. Per la cura di tali stakeholders utilizza esclusivamente sostanze che siano autorizzate dai regolamenti europei e nazionali.

In particolare modo la scelta di prodotti quali:

- Vernici,
- Diluenti,
- Colle,
- Materiali di supporto.

viene eseguita ottenendo dai fornitori le debite certificazioni (Reach e CLP).

	2024	2025
Episodi di non conformità a regolamenti che hanno causato una sanzione o una penale	0	0
Episodi di non conformità a regolamenti che hanno causato un avviso	0	0
Episodi di non conformità a codici volontari	0	0

SERI.ART. non ha mai ricevuto reclami da parte dei clienti riguardo violazioni della privacy o perdita di dati.

La proprietà intellettuale del cliente viene garantita evitando la diffusione all'esterno (se non per necessità di lavorazioni) di disegni e specifiche del cliente.

Per la tutela della privacy SERI.ART. applica quanto disposto dal reg. UE 2016/679.

6- Informazioni di governance

6.1 ESRS 2 GOV1 – Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo

SERI.ART. ha improntato il sistema di governo societario sulla trasparenza operativa, sulla valorizzazione delle esigenze e delle richieste di tutti gli Stakeholder e su una condotta d'impresa etica e responsabile. La determinazione degli obiettivi e la progettazione dei processi della Società perseguono un approccio di Governance che si sviluppa organicamente secondo varie direttive riflesse nelle politiche, nelle procedure e nei regolamenti.

La forma di amministrazione e controllo adottata è tradizionale ed è caratterizzata dalla presenza di un organo di gestione, il Consiglio di Amministrazione, e di un revisore dei conti. Il Consiglio di Amministrazione, investito dei più ampi poteri, è responsabile della gestione ordinaria e straordinaria dell'impresa, definendo e attuando le strategie aziendali.

La principale missione dell'organo amministrativo è perseguire un successo sostenibile, creando valore a lungo termine per gli azionisti, nel rispetto degli interessi degli altri stakeholder rilevanti per la società. A tal fine, attua politiche che siano non solo conformi alle normative vigenti, ma anche etiche e orientate alla sostenibilità. In particolare, con l'obiettivo di garantire una buona condotta e livelli crescenti di trasparenza ed efficienza nel sistema di governance, SERI.ART. ha adottato, fin dal 2023, un Codice Etico che definisce le norme di condotta e i principi di legalità, trasparenza e correttezza da applicare sia nei rapporti interni alla Società che all'esterno.

6.2 ESRS G1-1 – Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese

SERI.ART. sposa principi sociali e di buon governo al fine di garantire una condotta di business etica, nel rispetto della legalità e dei diritti fondamentali dei lavoratori, di clienti e fornitori e della comunità territoriale che la ospita, così come espresso anche nel Codice Etico, a cui si rimanda per maggiori dettagli. In particolare, ci impegniamo a:

- mantenere un dialogo costante e costruttivo con tutti gli stakeholder;
- effettuare una azione costante che miri al coinvolgimento, alla motivazione e allo sviluppo delle professionalità di tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi fissati, attraverso interventi di formazione continua, informazione, sensibilizzazione;
- rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoratore e dei suoi diritti, le convenzioni ILO e i principi della responsabilità sociale e promuovere il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro;
- garantire canali di segnalazione protetti per la notifica di comportamenti illeciti, episodi di molestie e intimidazioni;
- selezionare i fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici lungo tutta la catena del valore;
- assicurare il rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e in particolare che:
 - ✓ siano privilegiate le azioni preventive a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di infortuni, malattie professionali o altre non conformità;
 - ✓ eventuali infortuni siano gestiti con la massima efficacia e collaborazione con le autorità competenti;
 - ✓ i lavoratori siano formati e informati in merito ai rischi per la salute e la sicurezza in relazione alle mansioni svolte;
 - ✓ sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti di salute e sicurezza;
 - ✓ la progettazione delle attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui operiamo;
 - ✓ si faccia fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
 - ✓ siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali e la collaborazione con gli enti esterni preposti;
 - ✓ prevenire corruzione e concussione, adottando comportamenti improntati alla massima trasparenza, integrità e legalità, anche adottando misure e modelli organizzativi, procedurali e formativi volte a prevenire ogni forma di illecito, monitorare in modo continuo i processi aziendali e promuovere una cultura etica condivisa.

La Direzione si impegna ad adottare tutti gli strumenti a sua disposizione affinché questi principi siano vissuti attivamente e siano testimonianza dell'impegno di fronte a tutti gli stakeholder.



Per SERI.ART. il Codice Etico non è un mero adempimento burocratico, né un semplice elenco di regole generali e astratte, ma rappresenta lo strumento che consente di esprimere con chiarezza l'insieme dei valori, dei principi e delle responsabilità che SERI.ART. riconosce, accetta, condivide e assume.

L'ultimo aggiornamento del Codice Etico risale al 12/10/23 (consultabile sul sito internet <https://www.seriartsas.com/governance.asp>.)



Diritti umani

SERI.ART. considera prioritario il rispetto della persona umana. Non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio basato sulle opinioni politiche e sindacali, la religione, la razza, la nazionalità, l'età, il sesso, l'orientamento sessuale, lo stato di salute, le condizioni economiche e, in genere, qualsiasi caratteristica personale. SERI.ART. riconosce l'esigenza di tutelare la libertà individuale in tutte le sue forme e condanna qualsiasi attività che possa implicare lo sfruttamento o la riduzione in stato di soggezione di qualsiasi individuo



Conformità alle leggi

SERI.ART. ha come principio imprescindibile il rispetto delle leggi, dei regolamenti e di tutte le disposizioni normative vigenti in Italia ed in tutti i Paesi in cui svolge la sua attività. I Destinatari che svolgono le loro mansioni all'estero sono tenuti a conoscere la regolamentazione del paese in cui operano, e ad operare in piena conformità con le leggi dei rispettivi paesi e con tutte le altre leggi, norme e regolamenti applicabili di altri paesi, inclusi senza limitazione alcuna, le leggi e i regolamenti applicabili degli Stati Uniti e dell'Europa. La mancata conoscenza delle leggi e dei regolamenti non può costituire in alcun caso un esonero di responsabilità



Integrità, onestà e correttezza

I Destinatari sono tenuti ad osservare i massimi standard di integrità individuale e aziendale. SERI.ART. non approva né giustifica alcuna azione di violenza o minaccia da parte dei Destinatari finalizzata all'ottenimento di comportamenti contrari alla normativa vigente e/o al Codice Etico. I Destinatari del Codice Etico devono avere consapevolezza del significato etico delle proprie azioni e non devono perseguire l'utile personale o aziendale in violazione delle leggi vigenti o in violazione del presente Codice Etico. I Destinatari devono agire correttamente e professionalmente nel rispetto di lealtà e correttezza, nei rapporti interni ed esterni all'impresa, al fine di evitare situazioni di conflitto di interessi o nelle quali essi possano trarre un vantaggio e/o un profitto indebiti.



Trasparenza e verificabilità delle operazioni

Il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione, sia all'esterno che all'interno di SERI.ART.. Nel rispetto del principio di trasparenza, ogni operazione e transazione compiuta dai Destinatari deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua. In particolare, deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento. SERI.ART. si adopera per disporre di un sistema amministrativo-contabile affidabile ed effettua idonea attività di formazione ai soggetti aziendali coinvolti nelle operazioni contabili. Le rilevazioni contabili ed i documenti devono

essere basati su informazioni precise, esaurienti, devono riflettere la natura dell'operazione cui fanno riferimento; inoltre, devono essere corredati della relativa documentazione di supporto, necessaria a consentire eventuali analisi e verifiche.



**Eccellenza
innovazione
performance e**

Il principio di eccellenza fa riferimento alla capacità di disporre del know-how tecnico e usare questa leva per garantire la qualità dei propri prodotti e lavorare con metodo e passione, nel rispetto delle regole. SERI.ART. fa dell'innovazione il suo punto di forza e spinge tutto il personale a immaginare soluzioni nuove di prodotto / servizio / processo che possano essere effettivamente implementate, in un'ottica di continuo miglioramento e con costante il focus sulla performance, per rispondere così alle attese dei clienti in termini di prestazioni e sicurezza



**Lotta alla
corruzione**

SERI.ART. rifiuta la corruzione come strumento di conduzione dei propri affari. Ai Destinatari, quindi, è strettamente vietata qualsiasi forma di istigazione, promessa, dazione, offerta, di denaro o altre utilità, diretta o indiretta, di qualsiasi genere ad una qualsiasi controparte pubblica o privata per il compimento (o anche l'omissione) di un atto del proprio ufficio, in violazione dei propri obblighi professionali e di fedeltà, con lo scopo di ricevere un vantaggio di qualsiasi natura per la società e/o per se stesso e/o per terzi, a prescindere dal fatto che tale atto venga poi compiuto. Allo stesso modo, è fatto divieto di accettare denaro o altre utilità, sia economica che di qualsiasi altra natura, per la società e/o per sé stessi e/o terzi, qualora ciò sia volto ad influenzare il compimento di un atto del proprio ufficio. Regali di modico valore possono essere elargiti/accettati nel rispetto delle procedure aziendali.



**Tutela della
proprietà
intellettuale**

SERI.ART. ha particolare consapevolezza dell'importanza della proprietà intellettuale e per questo rispetta e protegge il contenuto di ogni forma di proprietà intellettuale propria e altrui, si tratti di diritti d'autore, brevetti, marchi, segreti commerciali o altro bene immateriale.



**Integrità negli
affari –
concorrenza
leale**

SERI.ART. riconosce il valore della concorrenza quando ispirato ai principi di correttezza, leale competizione e trasparenza nei confronti degli operatori presenti sul mercato e si adopera, per la realizzazione di un mercato globale equo, agendo con onestà ed in conformità con le leggi e i regolamenti sulla concorrenza leale. Per questo, i Destinatari devono rispettare la normativa antitrust di volta in volta applicabile e le regole di lealtà della concorrenza e in nessun caso possono porre in essere atti o comportamenti contrari a una concorrenza libera e leale.



**Tutela della
riservatezza e
privacy**

SERI.ART. si impegna a tutelare la privacy dei Destinatari e degli altri soggetti di cui la società disponga i dati, acquisendo, trattando e conservando informazioni e dati personali nel rispetto delle normative vigenti, in modo da prevenire l'uso e/o la diffusione non autorizzata degli stessi.



**Corretto utilizzo
degli strumenti
informatici**

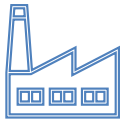
SERI.ART. persegue l'obiettivo del corretto utilizzo dei servizi informatici o telematici e, a tal fine, adotta misure idonee a garantire l'integrità e la genuinità dei dati trattati, ad assicurare che l'accesso ai dati telematici ed informatici avvenga nell'assoluto rispetto delle normative vigenti e della privacy dei soggetti eventualmente coinvolti nonché la riservatezza delle informazioni e a far sì che il loro trattamento avvenga a cura di soggetti a ciò espressamente autorizzati, impedendo indebite intromissioni. Il Personale, nei limiti delle proprie funzioni/mansioni, è responsabile della sicurezza dei sistemi informatici utilizzati ed è tenuto al rispetto delle normative vigenti

e alle condizioni dei contratti di licenza.



**Collaborazione
con le autorità in
caso di indagine**

SERI.ART. ha come valore fondamentale l'integrità e la correttezza nei rapporti con le Autorità competenti (italiane o straniere). A tal fine, i Destinatari devono adottare tutte le misure necessarie a prestare la collaborazione richiesta dalle Autorità, nei limiti nel rispetto della normativa vigente.



Corretto utilizzo degli asset aziendali

I Destinatari devono proteggere e custodire i valori ed i beni di SERI.ART. ad essi affidati, evitando situazioni che possano incidere negativamente sull'integrità e sulla sicurezza del patrimonio della società. L'abuso di risorse o di proprietà aziendali per finalità non collegate alle attività aziendali è vietato.

Il Codice Etico rappresenta per l'azienda una linea guida in grado di soddisfare, al meglio, le necessità e le aspettative etiche e di condotta morale dei portatori di interesse quali i collaboratori, la comunità, il mercato, la società tutta e le nuove generazioni.

I più alti principi etici d'impresa, quali onestà, sincerità, correttezza, integrità, responsabilità, equità, legalità, trasparenza, lotta alla corruzione e centralità della persona fanno parte dell'agire quotidiano di SERI.ART.

Questi principi guidano la società nel fare ciò che è moralmente corretto e responsabile nell'esercizio degli affari.

Tutte le persone di SERI.ART., senza distinzioni o eccezioni, conformano le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi e ai contenuti del Codice Etico nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, nella consapevolezza che il rispetto del Codice costituisce parte essenziale della qualità

6.3 ESRS G1-3 – Prevenzione ed individuazione della corruzione attiva e passiva

L'agire di SERI.ART. si basa sui principi etici specificati nel Codice Etico, che contengono tutte le linee guida che ispirano la strategia della Società.

Questi stessi principi etici d'impresa direzionano le attività anche di chi opera con SERI.ART.

Per la prevenzione della corruzione SERI.ART. individua i seguenti ambiti nei quali il rischio corruzione attiva o passiva potrebbe presentarsi:



Sugli aspetti anticorruzione viene fatta formazione a tutto il personale anche nell'ambito della formazione obbligatoria salute e sicurezza.

L'uscita di denaro dalla SERI.ART. è possibile solo seguendo specifiche procedure, che garantiscono un adeguato processo decisionale e soprattutto la segregazione di funzioni; in particolare tutti i processi devono essere caratterizzati dai seguenti elementi:

- separazione, all'interno di ciascun processo, tra il soggetto che assume la decisione (impulso decisionale), il soggetto che esegue tale decisione e il soggetto cui è affidato il controllo del processo (c.d. "segregazione delle funzioni");
- traccia scritta di ciascun passaggio rilevante del processo (c.d. "tracciabilità");
- adeguato livello di formalizzazione.

6.4 ESRS G1-4 – Casi accertati di corruzione attiva e passiva

Non vi sono mai stati casi accertati di corruzione attiva o passiva.

7. Gli obiettivi

La tabella seguente indica i valori dei principali obiettivi anno 2026

Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici

	Obiettivi	Azione specifica
 ESRS E1 CAMBIAMENTO CLIMATICO	Uso di energia a basso impatto	Massimo utilizzo della EE prodotta dal fotovoltaico (obiettivo produzione almeno 210.000 kwh)
		Acquisito di EE da fonti green
		Acquisto di attrezzature a minor consumo energetico
	Trasporti a minor impatto	Utilizzo di vettori locali al fine di diminuire le tratte a carico vuoto e limitare le emissioni di CO ₂

Inquinamento

	Obiettivo	Azione specifica
 ESRS E2 INQUINAMENTO 	Riduzione consumo specifico energia	Mediante utilizzo del fotovoltaico, accurate manutenzioni e sensibilizzazione del personale consumo energetico totale <20 tep/M€ fatturato Utilizzo di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili mediante l'acquisto da fornitori con garanzie di origine
	Riduzione emissioni di CO ₂	Contenere le emissioni specifiche di CO ₂ a < 500 t
 ESRS E3-2 AZIONI SULLE RISORSE IDRICHE	Sistema di ricircolo acqua lavaggio telai in serigrafia per un risparmio della risorsa idrica e conseguente energia per il trasporto della stessa	Ridurre del 10 % i consumi di acqua

Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

	Obiettivo	Azione specifica
 ESRS E2 AZIONI E RISORSE RELATIVE ALL'USO DELLE RISORSE E ALL'ECONOMIA CIRCOLARE	Utilizzo di cartone riciclato per gli imballi	Arrivare al 100% di utilizzo di cartoni da imballo riciclati

Azioni relative alle risorse umane

	Obiettivo	Azione specifica
 ESRS S1 FORZA LAVORO PROPRIA	Formazione continua salute e sicurezza- Obiettivo 0 infortuni	Adeguamento modalità di formazione a Accordo Stato regioni del 17/04/25.
	Parità di genere	Mantenimento della percentuale di risorse di genere femminile
	Conciliazione vita-lavoro	Dove sussistono condizioni organizzative aziendali idonee, accettazione del 100% del n. di richieste di part-time post congedo obbligatorio di maternità nel primo anno di vita del bambino, volto a conciliare le esigenze vita-lavoro
	Valorizzazione delle risorse	Promuovere un ambiente di lavoro equo ed inclusivo agevolando le forme di rappresentanza Garantire la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro per tutti i lavoratori Promuovere un impiego gratificante attraverso programmi di formazione e sviluppo Diventare un punto di riferimento per l'occupazione nel territorio e valorizzare le competenze

Azioni relative alle risorse umane dei fornitori

	Obiettivo	Azione specifica
 ESRS S2 LAVORATORI LUNGO LA CATENA DEL VALORE	Etica	Diffusione del Codice Etico SERI.ART. ai fornitori con finalità di rispetto della dignità del lavoro

Azioni relative alla comunità

	Obiettivo	Azione specifica
 ESRS S3 COMUNITA' INTERESSATE	Supporto alla comunità locale	Sponsorizzazioni associazioni sportive
	Supporto alla scuola	Fabbrica aperta per visite guidate scolaresche

Azioni relative alla governance aziendale

	Obiettivo	Azione specifica
 ESRS G1 GOVERNANCE E CRESCITA DI IMPRESA	Mantenimento del fatturato	Consolidamento dei rapporti con i clienti. Ricerca di nuovi clienti
	Visibilità aziendale	Mantenimento certificazioni ISO 9001 e ISO 14001 e valutazione certificazione ISO 45001

8. Matrice di correlazione

INDICE DEI CONTENUTI DEL SUSTAINABILITY STATEMENT

Di seguito è riportato un overview degli obblighi d'informativa contenuti nel presente Sustainability Statement.

TEMA ESRS	OBBLIGO DI INFORMATIVE ESRS	PAGINA DI RIFERIMENTO
ESRS 2 - Criteri per la redazione	BP-1 Criteri generali per la redazione delle dichiarazioni sulla sostenibilità	15
	BP-2 Informativa in relazione a circostanze specifiche	17
ESRS 2 - Governance	GOV-1 Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo	20
	GOV -2 Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate	22
	GOV-3 Integrazione delle prestazioni di sostenibilità nei sistemi di incentivazione	22
	GOV-4 Dichiarazione sul dovere di diligenza	22
	GOV-5 Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità	23
ESRS 2 - Strategia	SBM-1 Strategia, modello aziendale e catena del valore	23
	SBM-2 Interessi e opinioni dei portatori di interessi	32
	SBM-3 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello	36

TEMA ESRS	OBBLIGO DI INFORMATIVE ESRS	PAGINA DI RIFERIMENTO
ESRS 2 - Gestione dei rischi e delle opportunità degli impatti	IRO-1 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità	
	IRO-2 Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della dichiarazione sulla sostenibilità dell'impresa	
	E1-1 - Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici	54
ESRS E1 – Cambiamenti climatici	ESRS 2 SBM-3 - Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	54
	E1-2 - Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	55
	E1-3 - Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici	54
	E1-5 - Consumo di energia e mix energetico	60
	E1-6 - Emissioni lorde di GHG di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GHG	56
ESRS E3 - Acqua	ESRS 2 IRO-1 - Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati alle acque e alle risorse marine	63
ESRS E4 - Tutela della biodiversità e degli ecosistemi	E5-1 – Produzione di rifiuti	65

TEMA ESRS	OBBLIGO DI INFORMATIVE ESRS	PAGINA DI RIFERIMENTO
ESRS S1- Informazioni sociali	S1- Propria forza lavoro	67
	M3- Impatti rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con le strategie e il modello aziendale	68
	S1-1- politiche relative alla propria forza lavoro	69
	S1-2 – Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori	70
	S1-3- Canali di comunicazione con i lavoratori	70
	S1-6- Caratteristiche dei lavoratori dell’impresa	71
	S1-7- Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti dell’impresa	71
	S1-9- Metriche di diversità	71
	S1-10- Salari adeguati	75
	S1-12- Persone con disabilità	75
	S1-13- Metriche di formazione e sviluppo competenze	76
	S1-14 – Metriche di salute e sicurezza	78
	S1-17 – Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani	82
	S1-15 – metriche di equilibrio tra vita professionale e vita privata	83
	S1-16- Metriche di retribuzione	83
ESRS S3 – Comunità interessate	S3-1 - Politiche relative alle comunità interessate	83
	SBM-3- Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	84
	S3-1- Politiche relative alle comunità interessate	84
	S3-3 – Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentano alle comunità interessate di esprimere preoccupazioni	85
	S4- Consumatori finali	85

TEMA ESRS	OBBLIGO DI INFORMATIVE ESRS	PAGINA DI RIFERIMENTO
ESRS G1 - Condotta di business	ESRS 2 GOV-1 - Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo	87
	G1-1 - Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese	88
	G1-3 - Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva	92
	G1-4 - Casi accertati di corruzione attiva o passiva	92

Per ulteriori informazioni sul presente bilancio di sostenibilità:

SERI.ART. srl

Via Campana 9-11 San Benedetto Val di Sambro (Bo)

Tel: 0534 890008

email: davide.pasqui@seriartsas.com

persona di riferimento Davide Pasqui

SERI.ART. srl

VIA CAMPANA 9-11 40048 SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO (BO)

Tel. 0534-890008

C.F. – P.I. 01508761200

Numero REA BO-339301

<http://www.seriartsas.com>